



Сибирская Аграрная
Группа наращивает
производство
продукции

«СРЕДА НАТУРАЛЬНАЯ, БЕЗ ПРИКРАС», - ПРЕДУПРЕЖДАЕТ ГЛАВНЫЙ ТЕХНОЛОГ ПРЕДПРИЯТИЯ, ПОКА ЖУРНАЛИСТЫ ОБЛАЧАЮТСЯ В ХАЛАТЫ, БАХИЛЫ И ШАПОЧКИ. ЗА САНИТАРИЕЙ ЗДЕСЬ СЛЕДЯТ СТРОГО, КАК И ЗА ТЕХНОЛОГИЧЕСКИМ ПРОЦЕССОМ, КОТОРЫЙ ЧЕТКО РЕГЛАМЕНТИРОВАН. ТОМСКОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ СТРОГОГО РЕЖИМА, ВЫСОКИХ ЗАРПЛАТ И ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ МОЩНОСТЕЙ. В МЕСЯЦ ЕГО СОТРУДНИКИ ПРОИЗВОДЯТ 900 ТОНН КОЛБАСНОЙ И ДЕЛИКАТЕСНОЙ ПРОДУКЦИИ И 500 ТОНН ПОЛУФАБРИКАТОВ.

В УСЛОВИЯХ ЖЕСТКОЙ САНИТАРИИ

Вопросам санитарии на предприятии уделяется серьезное место, даже жевательную резинку сотрудникам предприятия жевать запрещено. Единственный путь в производственные помещения предприятия лежит через чистую зону, поэтому день каждого сотрудника начинается с одного и того же ритуала. Приняв душ, одевшись в свежую рабочую одежду, загодя принесенную из собственной прачечной

И ВКУСНО, И ДОСЫТА



В цехах серьезные требования по санитарии.



специальным человеком, отвечающим за это, работники предприятия проходят через особый турникет, который пропустит на работу только после обработки рук дезраствором:

130 тонн продукции в сутки — максимальная производственная мощность.

- На нашем предприятии категорически запрещено производить продукт без определенной санитарной подготовки персонала, и мы намеренно исключили любые возможности шага влево-вправо от этого правила, - объясняет **заместитель директора по производству Ирина Касьянова**.

КАСЬЯНОВА, пока все приглашенные журналисты проходят процедуру обработки рук.

Турникет пропускает, попадаем в производственные помещения. Здесь прохладно. Температура внутри, в зависимости от цехов, от 4 градусов тепла до -18. Сотрудники работают в резиновых сапогах, пол от конденсата в некоторых цехах всегда сырой. Каждый день на предприятии забивается 700 голов, выращенных на предприятии, которые сутки отлеживаются в холодильнике и потом поступают к мужчинам-обвальщикам:

- Обвальщики - это профессиональные люди, которых мы обучаем прямо на предприятии, в Томске специальных учреждений по подготовке таких кадров нет. В день на предприятии обваливается 24 тонны мяса, - рассказывает Ирина Касьянова. - Если в целом по отрасли мясопереработка падает в связи с дефицитом сырья из-за санкций, то у нас таких проблем нет, у нас есть собственное сырье, которое не дает стоять нам без работы, и позволяет расти по производству полуфабрикатов и колбасы.

Из закупаемого мясного сырья за границей на заводе используют только мясо говядины, которое, к сожалению, местные производители не могут поставить предприятию в нужных объемах, курицей и свиной мясом предприятие обеспечивает себя самостоятельно:

- Такая мощная сырьевая база не оставляет сомнений - пока предприятие работает Томск и Томская область всегда будут

сыты. Наши потребители будут в выигрыше, так как на прилавках магазинов смогут приобрести свежайший продукт, изготовленный в день покупки из местного, гарантированно безопасного мяса, - комментирует увиденное начальник департамента потребительского рынка Константин Чубенко.

КОНКУРИРУЕМ КАЧЕСТВОМ

В сырьевом отделе помимо обвальщиков, работают женщины-жиловщицы. Работа попроще, но не менее сложная. В чаны они складывают готовое мясо, которое потом отправляется в огромную мясорубку с меняющимися насадками. Готовый фарш перемешивается, солится, в общем, готовится по своей технологии. Потом в специальных лотках ставится в камеру на определенное количество времени, чтобы у мяса появился свой особенный вкус и аромат после посола и добавления специй:

- Исторически сложилось, что качественные хорошие колбасы производят в Германии и Австрии, конечно, мы сотрудничаем с ними, в частности, закупаем у них специи. Несмотря на экономическую ситуацию в стране, мы продолжаем с ними сотрудничать. Полтора - два процента стоимости батона колбасы приходится на специи. Наша главная установка все-таки не «играть» с качеством продукции, - рассказывает **директор мясокомбината АО «Аграрная Группа МП» Михаил КУРИЛОВ**.

Искусственную оболочку для колбас и сосисок также в основном заказывают за рубежом, позиция директора проста и понятна: будут делать достойного качества в России, будем заказывать у отечественных поставщиков, а пока качество превыше всего. Именно благодаря этой установке, продукция «Сибирской Аграрной Группы» постепенно стала завоевывать рынки соседних регионов:

- Сейчас нашу продукцию можно увидеть не только на томском рынке, но и на красноярском, где мы занимаем серьезную долю на местном рынке. Также продукцию «Сибирской Аграрной Группы» можно увидеть на прилавках Новосибирска, Барнаула, Омска, - рассказывает о достижениях компании директор мясокомбината АО «Аграрная Группа МП» Михаил Курилов.

ЗАВОД В ЗАВОДЕ

Компания расширяет не только представительство своей продукции в регионах и сетях, но и линейку этой самой продукции. На предприятии работает небольшой экспериментальный цех, где каждый день стараются придумать что-нибудь новенькое:

- Сейчас по колбасе у нас 180 позиций. Один из таких последних удачных экспериментов - это колбаса «Томская», которая была презентована на Дне томича в этом году. Она состоит из шпика, куриного мяса и свинины и сложной композиции специй, - демонстрирует ингредиенты Марина Кожевникова, руководитель экспериментального отдела Аграрная Группа МП, - Совсем скоро на прилавки попадет полуфабрикат мяса свинины в пакетах, с тремя разными соусами на выбор, которые без особого труда можно будет быстро приготовить в микроволновой печи или духовке.

Юлия КУЗНЕЦОВА

КСТАТИ

Недавно компания вошла в такие федеральные сети, как «Дикси», «Метро», «Ашан», готовятся к подписанию договора с еще одной сетью.



Большие возможности для малого бизнеса

г. Томск, Московский тракт, 86, тел.: 41-70-22
г. Томск, Иркутский тракт, 32, тел.: 75-55-67

Звонок по России бесплатный
8 800 200-02-90 | www.rshb.ru

Подробности по телефону, на официальном сайте и в офисах АО «Россельхозбанк». АО «Россельхозбанк». Генеральная лицензия Банка России №3349 (бессрочная). Реклама.

РАБОТА

Власти призывают вывести «серую» зарплату из тени. А сами что-нибудь делают для этого? Как успехи?
Н. Воробьев, Томск



Успехи, судя по всему, есть, хотя весьма скромные. По заявлению **начальника городского управления экономического развития Кирилла ГОРБУНОВА**, с начала года из сектора теневой занятости выведено 10,5 тысяч то-

«СЕРАЯ» СТАНОВИТСЯ БЕЛОЙ

мичей. С 2500 работниками уже заключены трудовые договоры. «Это стало возможным благодаря проведению масштабной информационно-разъяснительной кампании», - пояснил Горбенко.

Основными отраслями, где преимущественно распространена неформальная занятость, являются строительство, торговля, общественное питание и транспорт.

Сейчас, пожалуй, уже нет нужды убеждать население, что «серая» зарплата - это плохо.

Другое дело, что многие не решаются идти на конфликт

с работодателем, боясь потерять работу. И тем не менее, рисковать придется, потому что можно вообще остаться без нормальной пенсии.

С 1 января 2015 года каждый календарный год трудовой деятельности гражданина оценивается таким параметром, как годовой индивидуальный коэффициент. И чем выше зарплата, тем выше значение годового пенсионного балла. А если работник продолжит работать неофициально, то этих баллов хватит лишь на минимальную социальную пенсию.