

НОВОЕ «СТАРое»

соцсоревнования на новый лад

О том, как Белгородское предприятие стало зачинателем масштабного проекта производственных соревнований на свинокомплексах холдинга

» стр. 4

Как на Чистогорском свинокомплексе улучшили процесс утилизации:

на 40% меньше отходов и миллион экономии в месяц

» стр. 6

«Сибagro рядом»: Восточно-Сибирский свинокомплекс

О том, как проводился грантовый конкурс и что можно реализовать с его помощью

» стр. 8-9

Новая рубрика!

РАБОЧЕЕ МЕСТО:

профессионально, технично, технологично

Александр АНТОНОВ с Восточно-Сибирского свинокомплекса рассказывает о том, как он работает на шпарчане

» стр. 14

Связь через поколения. Мы помним о тех, кто не вернулся в 1945-м. Компания открыла Музей Победы, реконструировала памятники воинам, павшим в годы Великой Отечественной войны. А в наши дни 239 сотрудников «Сибagro» ушли на СВО защищать нашу Родину от нацизма. Но уже не все из них вернутся домой. Мы чтим память о них –

» стр. 3

16+

К 80-летию Великой Победы:

мы чтим память о тех, кто не вернулся из боя

Фото с выставки «Оружие Победы», организованной «Сибagro» ко Дню Победы

Министр экономического развития РФ и губернатор Томской области посетили строящийся форум-центр «Сибagro»



Строящийся форум-центр «Сибagro» посетили в рамках рабочего визита министр экономического развития Российской Федерации Максим РЕШЕТНИКОВ и губернатор Томской области Владимир МАЗУР.

В 14-этажном здании с видом на Томь разместятся офисы холдинга, четырехзвездочная

гостиница, несколько конференц-залов и рестораны. Важная часть проекта — благоустройство набережной и создание зоны отдыха для томичей и гостей города.

Форум-центр станет центром притяжения делового туризма в Томске, создавая площадку для пересечения представителей науки, бизнеса и про-

мышленности. Благодаря удобной инфраструктуре и многофункциональным пространствам комплекс будет способствовать проведению крупных конференций, бизнес-форумов и отраслевых мероприятий.

— Это позволит Томску укрепить позиции ключевого научно-образовательного и инновационного центра Сибири, привлекать инвестиции и стимулировать развитие региональной экономики, — сказал председатель правления «Сибagro» Андрей ТЮТЮШЕВ.

Назначения



Крикунов Александр Евгеньевич,
главный зоотехник
Красноярского
свинокомплекса

Холдинг «Сибagro» поднялся на 4-е место по производству комбикормов в России



Наш холдинг поднялся на строчку выше в рейтинге крупнейших производителей комбикормов в России, заняв четвертое место. По итогам 2024 года ККЗ компании произвели 1 520 000 тонн комбикормов — на 35% больше, чем в 2023.

Увеличить производственные мощности удалось в том числе благодаря новому активу — комбикормовому заводу в г. Богданович Свердловской области, который вошел в состав «Сибagro» в марте 2024-го. Оборудование на предприятии — одно из самых передовых в России, что позволило также наладить выпуск собственных премиксов.

С новым активом расширилась и география поставок. Сегодня «Сибagro» работает с Казахстаном и Кыргызстаном, готовится к экспорту в Узбекистан и Таджикистан, в дальнейших планах — сотрудничество с Китаем и Монголией.

В 2025 году холдинг планирует выпустить 1 688 000 тонн комбикормов.

Сохраняем память о погибших в годы Великой Отечественной войны



В преддверии 80-летия Победы в Великой Отечественной войне компания «Сибagro» реконструировала памятники погибшим воинам в поселках Молодежный и Александровское Томского района. С такой просьбой в Совет ветеранов «Сибagro» обратились ветераны Малиновского сельского поселения, и компания поддержала их инициативу, выделив на это порядка 1 млн рублей.

Были проведены работы по обновлению памятников и по благоустройству территорий рядом с ними. В Молодежном выровняли плиты и

покрасили монумент. А в Александровском оштукатурили барельеф «Родина-мать», установили звезду, отсыпали территорию мемориала гранитной крошкой и полностью реконструировали стелы, на которых зафиксированы имена погибших на войне сельчан. Ранее стелы были в горизонтальном положении и от времени и погодных условий разрушались. Теперь их установили вертикально. А местные школьники-краеведы выявили еще около 60 имен участников Великой Отечественной войны, которые уже в послевоенное время проживали в

селе. Их имена тоже решили увековечить рядом с теми, кто погиб на фронте.

— Праздник Победы и память о наших земляках, защищавших страну, всегда были скрепами поколений. Для небольших поселков это особенно важно, ведь их население не такое многочисленное, как в городах. Поэтому сохранять память о каждом бойце — наш долг, — говорит Игорь СУХОВ, который ранее много лет был главой Малиновского поселения и теперь проявляет активную гражданскую позицию.

«Сибагро» открыло Музей Победы

Компания «Сибагро» открыла музейно-выставочный комплекс, посвященный Великой Отечественной войне. Он объединяет Музей Победы, реконструкцию системы оборонительных сооружений, а также 22 единицы техники и орудий, которые участвовали в боях 1941–1945 годов. Каждый экземпляр боевой машины, представленный в комплексе, на «ходу» и имеет статус культурно-исторического объекта.

«Сибагро» занимается реставрацией и восстановлением боевой техники времен Великой Отечественной войны уже более семи лет. За это время собраны раритетные образцы, в числе которых тяжелый танк КВ-2, один из трех сохранившихся в мире целых экземпляров, штурмовик ИЛ-2, прозванный «летучим танком», Т-34 – самый массовый советский танк и узнаваемый символ Второй мировой войны.

Для реставрации образцов компания сотрудничает с поисковыми отрядами, с цехами и мастерскими, которые специализируются на ремонте техники и

орудий времен Великой Отечественной войны. Недостающие части восстанавливаются по старым чертежам, фотографиям и с соблюдением точности в малейших деталях.

— Почему это важно для меня лично? Потому что у меня трое детей, — сказал председатель правления «Сибагро» Андрей ТЮТЮШЕВ. — И я считаю правильным сохранить и передать память о подвиге дедов и прадедов, ковавших Великую Победу. Благодаря этому подвигу появились на свет наши родители. Родились мы. Я хочу, чтобы и мои дети знали об этом.

— Такие музеи являются прямыми носителями неподдельной истории, рассказывают, каким оружием и какой ценой наши деды и прадеды добились Великой Победы, — подчеркнул губернатор Томской области Владимир МАЗУР во время визита в Музей Победы.

Музейно-выставочный комплекс в п. Элеонор доступен для детских организованных экскурсий. В будущем он будет открыт для свободного посеще-



Увидеть легендарную технику можно будет с 1 по 11 мая в рамках выставки «Оружие Победы». Экспозицию временно перевезут в Лагерный сад.

Сотрудники томских предприятий «Сибагро» и их семьи могут посетить открытый музей и изучить историю боевой техники и орудия с помощью информационных стендов, отсканировав QR-код экспоната.

Связь через поколения: чтим память погибших на СВО

Сегодня наши бойцы вновь сражаются за Родину, за наше будущее, за то, чтобы в мире не было места нацизму. Среди них 239 наших сотрудников, которые принимают участие в СВО.

Есть раненые, есть погибшие и пропавшие без вести. Мы чтим память 32 бойцов, кто уже никогда не вернется на свое родное предприятие и в свои семьи. Мы помним их имена.



ЛЕБЕДЕВ
Андрей
Александрович



ПОПЦОВ
Вячеслав
Анатольевич



ДЕРР
Алексей
Николаевич



АВДЕЕВ
Дмитрий
Васильевич



ШЕКУТО
Денис
Валерьевич



ЛЯМЗИН
Олег
Васильевич



ПОЛЯКОВ
Сергей
Валерьевич



АВСЮКОВ
Давид
Андреевич



МАРКОВ
Сергей
Николаевич



ФОМИН
Анатолий
Антонович



ШАПОВАЛОВ
Дмитрий
Алексеевич



ЛИТВИНОВ
Юрий
Олегович



БОЯРКИН
Алексей
Владимирович



КОЧКИН
Алексей
Петрович

РУКОЛЕЕВ Алексей
Анатольевич
ТРУФАНОВ Александр
Николаевич
ЗАЙГРАЕВ Антон Сергеевич
ЯКОВЛЕВ Александр
Федорович
ДОРЖИЕВ Содном
Цырендашиевич
ПОГИНЕЦ Виталий Васильевич
ВОЛОСНИКОВ Александр
Валерьевич
ГРИШИН Александр
Александрович
КУЛИКОВ Максим Игоревич
ЗАЙЦЕВ Павел Владимирович
БОРИСЕНКО Александр
Валерьевич
КРИСАНОВ Иван Николаевич
СОБОЛЕВСКИЙ Сергей
Денисович
ЖЕЛУБНЕВ Алексей
Валерьевич
МАРТИН Виктор Викторович
ПРОХОРОВ Анатолий
Владимирович
МИЛЮТИН Станислав
Анатольевич
ОКУШКО Вадим Иванович

НОВОЕ «СТАРОЕ»

СОРЕВНУЕМСЯ, РАБОТАЕМ, ПОБЕЖДАЕМ!

На фермах Белгородского свиногомплекса стартовал масштабный пилотный проект — производственные соревнования на звание «Лучший участок свиногомплекса». Здоровая конкуренция и солидные премии — 40 000 рублей каждому участнику команды-победителя.

Когда-то соцсоревнование было в нашей стране методом увеличения производительности труда и дало мощный импульс развитию. Подобные соревнования между участками и фермами были организованы и на Томском свиногомплексе в первые годы его появления в «Сибagro» и дали хороший результат. Как и почему проверенные временем методы решили внедрить на предприятиях холдинга — в нашем материале.

Первопроходцы. С чего все начиналось

Идея соревнований возникла у председателя правления Андрея ТЮТЮШЕВА во время совещания по реконструкции Томской птицефабрики в прошлом году. Он привел в пример свой опыт организации соревнований на Томском свиногомплексе в первые годы работы там. Идею подхватили, и уже в октябре на птицефабрике развернулись производственные соревнования на звание «Лучшего звена цеха по производству мяса бройлеров». Участие приняли все участки цеха по производству мяса бройлеров.

— У нас прошло уже три этапа соревнований, — говорит первый заместитель директора птицефабрики Иван МОЛОКОЕДОВ. — А один этап — это 48 дней, включая период содержания, дни санитарной подготовки корпуса, заселения и выселения. За это время производственный процесс проходит по всем корпусам до завершения, и по итогам каждого этапа награждаются победители и выплачиваются премии. Есть выпелы и знамя.

По итогу первого этапа соревнований индекс продуктивности (интегральный показатель, который складывается из трех основных критериев: сохранность поголовья, среднесуточный привес и конверсия корма) вырос на 20%! Производственные соревнования на птицефабрике будут теперь идти постоянно.

Соцсоревнования на новый лад: современная организация

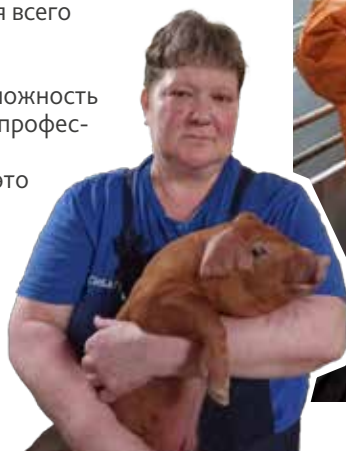
Повышение производственных показателей путем мотивации сотрудников на выполнение планов подразделения и работы в команде — такая цель ставится перед сотрудниками Белгородского свиногомплекса. Именно он был выбран первым для старта соревнований среди остальных предприятий свиноводческого направления холдинга. Белгородский — это шесть ферм и множество участков, он самый крупный в холдинге, и именно здесь можно качественно выработать соревновательные принципы, определить их критерии и дать возможность всем соревноваться друг с другом. На компактном предприятии, где, предположим, две фермы, это сделать затруднительно. Но и для них будут разработаны правила.

Опыт производственных соревнований, где профессионалы смогут проявить себя, будет ценен для всего холдинга.



— Это не просто конкурс, а возможность проявить себя, показать свой профессионализм и командный дух. Главное в соревнованиях — это настрой. Когда все работают как единый механизм, результат обязательно будет высоким, — говорит заместитель директора по производству Белгородского свиногомплекса Николай МАХОТА.

Правила соревнований максимально простые: команды соревнуются в течение квартала, показывая лучшие производственные показатели. За перевыполнение плана начисляются баллы. Побеждает группа с наибольшим количеством баллов. Результаты в режиме реального времени отображаются на маркерной доске, чтобы каждый мог следить за ходом соревнований.



Тайсия КОНДРАТЕНКО, оператор участка доращивания Фермы 3.1: «Для нас конкурс — это возможность показать, на что мы способны, и принести пользу родному предприятию»



Сергей ПАШИН, дезинфектор участка откорма Фермы 2. Курск: «Мы намерены выиграть и получить премию. Стараемся следить за всеми показателями, советуемся друг с другом. Когда вся команда настроена на победу — работать в удовольствие»



Сергей СТЕПКИН, ветеринарный врач Фермы 1: «Эти соревнования нас прямо взбодрили. Теперь каждый день начинаем с анализа показателей. Появился спортивный интерес — хочется быть первыми»

В ежедневном режиме данные по показателям отображаются на маркерной доске для прозрачности процесса и мотивации сотрудников — видно, кто впереди, а кому не помешает что-то подтянуть

Победители первого тура соревнований ПФТ



Тюменский свинокомплекс не зря считается нуклеусом, в переводе — «ядром». Это ядро генетики холдинга и содержания чистопородного стада, где поддерживаются и улучшаются основные параметры свиней. Вопрос качества искусственного осеменения и повышения многоплодия является одним из ключевых для эффективной работы предприятий. Как найти ключ к повышению качества спермопродукции и через практику отработать уникальную методику для выработки рекомендаций предприятиям — в нашем материале.

Нет предела совершенству:

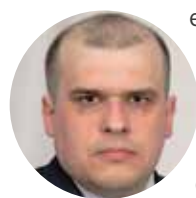
как Тюменский свинокомплекс расширяет знания в области искусственного осеменения



В чем проблема с эффективностью осеменения

Тюменский свинокомплекс — единственное предприятие компании, где осуществляется искусственное осеменение с использованием хряков, закрепленных по номерам.

— Такой подход позволяет точно отслеживать процент оплодотворения, — говорит главный технолог отдела технологии производства Сергей КРИВОНОГОВ.



Специалисты станции искусственного осеменения обнаружили в своей работе интересный факт: некоторые хряки демонстрируют отличные лабораторные показатели, такие как высокая подвижность и выживаемость



Специалист в области искусственного осеменения компании PIC Анна МАЛАХОВА демонстрирует методику теста по определению годности спермиев

мось сперматозоидов на 1–3 суток, но при этом их оплодотворяющая способность остается низкой.

— Изучив вопрос более детально, наши специалисты пришли к выводу, что проблема может скрываться во внешнем строении сперматозоида, по-научному — в его морфологии (это целостность акросомы, мембраны, хвостов и т.д.), — поясняет КРИВОНОГОВ.

Искусственное осеменение под микроскопом: о чем говорят исследования

Исследования в этой области показывают, что, например, при повреждении акросомы сперматозоид сохраняет свою подвижность, а вот оплодотворить не может. В результате начали искать способы решения этой проблемы и пришли к выводу, что необходимо дополнительно исследовать строение сперматозоида. Изучив

возможные варианты, выбрали метод окрашивания спермиев специальным красителем. Это позволит более точно анализировать состояние эякулята, увеличить качество выпускаемой спермопродукции, исключить проблемных хряков и проводить с ними комплекс работ.

Чтобы правильно применять методику, необходимо было ее освоить, ведь подобного навыка у специалистов свинокомплекса не было. А кроме освоения, еще и практиковать, чтобы уверенно пользоваться. Для этого на базе лаборатории САО Тюменского свинокомплекса прошло обучение, которое провела Анна МАЛАХОВА, специалист компании PIC в области искусственного осеменения. Анна поделилась с участниками ценными практическими навыками.

Компания PIC (Pig Improvement Company, Великобритания) — один из мировых лидеров в области генетики и селекции свиней

Обучение — как практика по решению проблемы

Обучение состояло из двух ключевых задач, которые значительно влияют на эффективность процесса осеменения.

Первый блок касался оплодотворяющей способности сперматозоидов, где для оценки показателя использовался метод окрашивания спермиев с последующим анализом.

— Этот подход оказался информативным и выполнимым в условиях наших лабораторий САО, — говорит главный технолог.

Второй блок задач был посвящен определению математической достоверности признаков годности спермиев, что включает в себя тест повторяемости.

— Тест позволяет оценить стабильность и надежность показателей спермопродукции, что, в свою очередь, способствует повышению качества и эффективности осеменения, — поясняет Анна МАЛАХОВА.

Полученные знания и навыки, которые приобрели участники обучения, будут использоваться

практически. Если метод зарекомендует себя, то на основе него будут разработаны методические рекомендации для всей компании. А эти рекомендации, в свою очередь, помогут улучшению качества спермопродукции и повышению показателей искусственного осеменения и многоплодия.

— Эта методика в России не распространена, и для нас это будет дополнительной точкой контроля. Это важный шаг к улучшению качества спермопродукции, — пояснил Сергей КРИВОНОГОВ.



Главный технолог отдела технологии производства Сергей КРИВОНОГОВ определяет оплодотворяющую способность спермопродукции путем инновационного метода окрашивания спермиев

Точка отсчета — несовершенные технологии

Утилизация побочных фракций производства (в частности, кишпакетов) на предприятии долгие годы оставалась ресурсоемким и сложным процессом.

— Измельчитель, который установлен на технологической линии, не позволял получить на выходе измельченный продукт того качества, которого требовала технология утилизации. Ошибочная форма работы измельчителя приводила к заиливанию коллектора и создавала нагрузку на мацераторы, — рассказывает главный инженер предприятия Дмитрий ЛЫКОВ. — Кроме того, переизбыток влажности увеличивал расход топлива при сжигании.

Проблема требовала системного подхода. На предприятии уже имелось оборудование для измельчения, но оно не давало нужного уровня обезвоживания.

— Я пересмотрел все оборудование, которое у нас использовалось. Задача была — измельчить максимально эффективно. Сделал все, что возможно, чтобы добиться лучшего измельчения. А дальше встал вопрос: а что с этим материалом делать? Он по-прежнему оставался влажным. Значит, нужен был сепаратор — что-то, что удалит влагу и при этом не даст потерять производительность.

Сепараторов на рынке множество. И большинство моделей очень дорогостоящие. Однако далеко не все производители были согласны на тест-драйв своих моделей. К счастью, нашелся подрядчик, у которого были подходящие наработки. На базе готовой модели удалось собрать установку, объединяющую функции измельчения и отжима влаги. Подрядчик согласился изготовить модифицированный шнек и сито с учетом задач предприятия.

— Мои взгляды на то, как улучшить процесс, совпали с возможностями подрядчика. У них уже была базовая заготовка, мы подсказали, как доработать ее под наши условия. Вот так у нас и появился этот экспериментальный комплект, — говорит главный инженер.

Что изменилось после запуска

Пусконаладочные работы начались в марте. Сейчас установка работает в тестовом режиме. Но даже на этом этапе предприятие видит результат.

— Если раньше мы ежедневно отгружали 10 тонн, то сейчас — 6 тонн. То есть объем снизился примерно на 40%. Это влияет на все: на транспортировку, на расход топлива при сжигании, на загрузку сотрудников, — говорит Дмитрий Геннадьевич. — Например, на каждом инсинераторе мы тратили от 600 до 700 литров топлива. Сейчас это примерно на 42 тысячи рублей меньше в день. Если умножить на 30 рабочих дней, получаем около 1 миллиона 200 тысяч рублей экономии в месяц. И это только по одному направлению.

Также снизилась нагрузка на оборудование установленное в цехе переработки стоков.

— Это все деньги, — подчеркивает главный инженер. — Мы сохраняем оборудование, уменьшаем энергозатраты. И плюс — это облегчение физического труда. Раньше, например, сотрудникам приходилось перегружать 10 тонн — сейчас только 6. А это значительная разница, особенно когда работаешь руками.

Проект Чистогорского свиного комплекса уже привлёк внимание коллег. Но Дмитрий ЛЫКОВ сдержан в оценках.

На 40% меньше ОТХОДОВ И МИЛЛИОН ЭКОНОМИИ В МЕСЯЦ:

как на Чистогорском свином комплексе улучшили процесс утилизации

На Чистогорском свином комплексе нашли способ упростить и удешевить утилизацию внутренних фракций — одну из самых трудоемких работ с производственными отходами. Благодаря инициативе главного инженера Дмитрия ЛЫКОВА была создана и внедрена модернизированная установка, которая сократила объем вывозимого материала на 40%, уменьшила нагрузку на канализацию и в разы снизила расходы на сжигание.

— Думаю, что да — рекомендовать можно. Но надо понимать: площадки вроде одинаковые, а процессы у всех разные. Например, на Уральском свином комплексе стараются не просто утилизировать, а перерабатывать и продавать полученный продукт. У них совершенно другой результат на выходе. У нас — свой подход и условия по утилизации биоотходов. Мы выбрали решение, которое помогает именно нам. Но сам принцип, конечно, можно тиражировать — с учетом нужд и оборудования каждого конкретного предприятия.

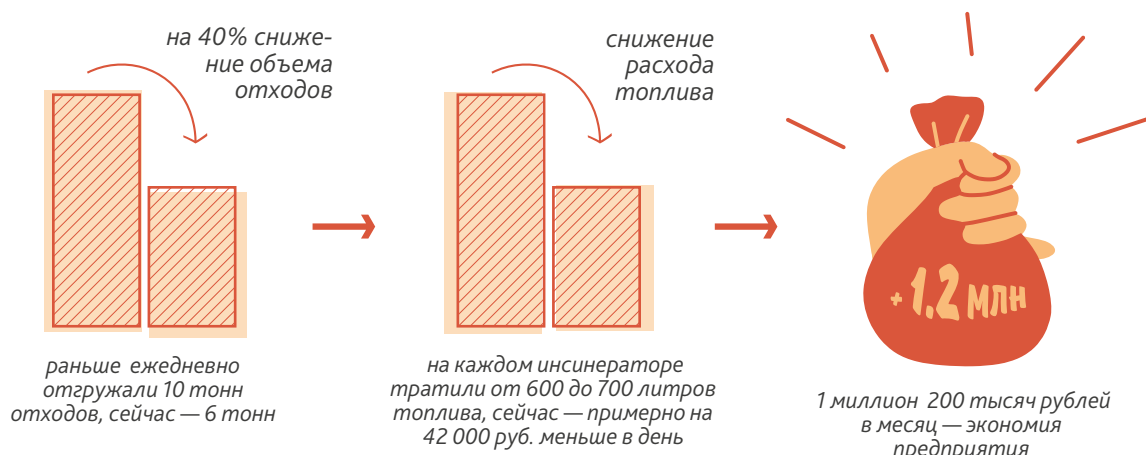
Инженерный азарт

Дмитрий ЛЫКОВ отмечает, что проект с запуском установки не закончился — он только начал новую волну изменений. Для самого инженера этот проект стал не только решением производственной задачи, но и поводом для профессионального интереса.

— Мне лично интересно что-то внедрять, интересно получить результат, а также важно улучшать показатели предприятия. Конечно, будем дальше дорабатывать эту установку, есть еще над чем поработать. И есть другие задачи, где тоже хочется применить свои знания и опыт.



Новая установка — модернизированный сепаратор для переработки и утилизации кишпакетов



Инсинератор — устройство для утилизации отходов, работающее по методу высокотемпературного контролируемого обезвреживания.

На учебной базе Кудряшовского свиногомплекса успешно завершились ежегодные курсы повышения квалификации механизаторов. В этом году программа обучения имела особую важность — 25 специалистов из подразделений в Быструхе и Черновке осваивали работу на новых тракторах «Кировец К-746М», которые станут основной техникой предстоящего сезона.

«Кудряшовский» ГОТОВ К ПОСЕВНОЙ:

Крупнейшее хозяйство — особая ответственность

Наше растениеводческое направление в Новосибирской области — самое масштабное в холдинге. Без малого 100 тысяч гектаров в восьми районах требуют слаженной работы людей и техники.

Традиции и инновации в подготовке кадров



— Обучение механизаторов мы проводим каждый год перед началом полевых работ, — рассказывает Евгений ЛЕОНЕНКО, руководитель растениеводческого направления. — Но в этом году курсы были особенными. Во-первых, они посвящены совершенно новой для нас технике. Во-вторых, мы значительно расширили практическую часть, учтя проблемы прошлого сезона.

Извлекая уроки из прошлого сезона

— Новые «Кировцы» поступили к нам в прошлом году, но тогда обучение пришлось отложить — посевная уже началась, — объясняет Евгений



механизаторы освоили новые тракторы «Кировец К-746М»

— от регулировки оборудования до работы в нестандартных ситуациях. «Мы специально усложняли задачи, — добавляет Дмитрий ПЕТРИН,

начальник подразделения в Быструхе. — Теперь наши механизаторы готовы ко всем вызовам посевной».

ЛЕОНЕНКО, руководитель растениеводческого направления. — В этом году мы сделали правильные выводы и организовали обучение заранее, до начала полевых работ.

Дмитрий ПЕТРИН, начальник цеха растениеводства в Быструхе, приводит конкретный пример проблем прошлого сезона: «Механизаторы, не зная особенностей новой техники, допускали ошибки при агрегатировании — неправильно соединяли трактор с сеялкой. Это приводило к быстрому разряду одного из аккумуляторов и незапланированным простоям. В самый разгар посевной мы теряли драгоценное время на устранение этих проблем».



Теория и практика рука об руку

Программа обучения включала глубокое изучение техники с практическими занятиями.

— Современный механизатор должен разбираться в технике как инженер, — говорит Максим ПЕТРИЩЕВ, начальник полеводческого комплекса в Черновке. — Наши специалисты теперь могут не только управлять «Кировцами», но и оперативно решать любые технические вопросы.

На полигоне моделировали реальные полевые условия

Опыт — лучший показатель

— Практика показывает: после такого обучения производительность растет на 15–20%, — отмечает Максим ПЕТРИЩЕВ. — Но важнее цифр — уверенность, с которой наши специалисты теперь подходят к работе.

Все участники получили сертификаты, подтверждающие квалификацию. «Главное — не документы, а реальные навыки, — говорит Дмитрий ПЕТРИН. — Когда видишь, как коллеги уверенно справляются со сложными задачами, понимаешь — время потрачено не зря».



Механизаторы отрабатывают приемы работы на новой технике



Новенькие сертификаты подтвердили квалификацию участников курсов

Благоустроили территорию памятника археологического наследия Ангирская писаница «Мултэй шулуун» в Унэгэтэе

«СИБАГРО»
рядом

Восточно-Сибирский свинокомплекс по-новому развивает села Бурятии

Направления проектов грантового конкурса:



благоустройство общественных пространств



озеленение территорий



популяризация спорта

организация и проведение культурно-массовых и просветительских мероприятий



Поддержка и развитие территорий присутствия — одно из самых важных направлений в работе всех предприятий холдинга «Сибagro». И Восточно-Сибирский свинокомплекс — не исключение. В своей благотворительной деятельности предприятие с прошлого года успешно внедрило новую социальную меру поддержки — грантовый конкурс «Сибagro рядом». О том, как проводился конкурс и что можно реализовать с его помощью, — в нашем материале.

Реализованные грантовые проекты:

В Старой Курбе весело отпраздновали новый праздник «Картофельный разгуляй»



Оснастили спортивный инвентарем волейбольную секцию в Усть-Бряни



Оснастили материально-технической базой военно-патриотический клуб в школе с. Старая Курба



Благоустроили памятник воинам Великой Отечественной войны в Старой Курбе



Обновили мебель в школьной столовой в Усть-Бряни. Больше всех обновления ждал старший повар

В Дом культуры п. Усть-Брянь закупили новое музыкальное оборудование. Приходить сюда на музыкальные репетиции могут все желающие ребята. Подростки выступают со своим репертуаром на сельских праздниках



Гранты: прицельная эффективность

Грантовый конкурс «Сибagro рядом» помог благоустроить общественные пространства в селах, поддержать спортивные и творческие инициативы местных жителей и даже открыть музей.

Развивать села района с помощью грантов на свинокомплексе решили неспроста. Это возможность предоставить проживающим там людям право самостоятельно решать, как улучшить жизнь в своих селах.

— Жители наших поселков, среди которых немало и наших сотрудников, лучше знают, что им нужно: будь то ремонт детской площадки, создание сквера, озеленение пространства или проведение различных мероприятий, — говорит директор свинокомплекса (председатель комиссии грантового конкурса «Сибagro рядом») Александр ЧУХЛОМИН.



го месяца. Изучая грантовые проекты сельчан, на предприятии увидели новые для себя направления дальнейшей благотворительной деятельности.

— Не обо всех проблемах, волнующих местных жителей, мы можем узнать из контактов с поселковыми и районной администрациями, — рассказывает Любовь ВИШНЕВСКАЯ, ведущий специалист по внешним коммуникациям. — Большим плюсом всех конкурсных мероприятий стало наше личное общение с жителями сел. Со многими удалось подружиться, достичь взаимопонимания. Ну а самое главное — мы смогли сплотиться и направить совместные усилия на развитие нашего района.

Шаг второй — защита проектов

Следующим этапом конкурса стала очная защита проектов. В каждом населенном пункте проводились встречи конкурсной комиссии с потенциальными грантополучателями.

— В какой-то момент стало понятно, что принять решение без личного знакомства с участниками не удастся. Проектов было заявлено много, они все интересные, каждый со своей общественной пользой. Благодаря встречам удалось не только познакомиться с участниками, но и увидеть, кто «горит» своей идеей. И хотя выбор предстоял непростой, после долгих обсуждений комиссия определила победителей, — говорит Александр ЧУХЛОМИН.

Шаг третий — двенадцать социальных проектов получили от предприятия грантовую поддержку

Среди одобренных — проект родительского комитета Усть-Брянской основной общеобразовательной школы «Современное школьное пространство». Школе уже больше 60 лет. За все это время в школьной столовой ни разу

2 млн рублей — грантовый фонд конкурса. Участники могли запросить на реализацию своих проектов от 15 до 200 тыс. рублей

не обновляли мебель, она была в плачевном состоянии.

— На средства гранта мы смогли закупить современные столы и скамейки, а наши ребята завтракают и обедают теперь в обновленной красивой столовой, — говорит Любовь БОНДАРЕВА, жительница села Усть-Брянь.

Еще один интересный проект при поддержке Восточно-Сибирского свинокомплекса реализовали в Унэгтэе. Там педагоги детского сада «Колосок» на грантовые средства оборудовали настоящий музей под открытым небом «Русское подворье». Дошкольное учреждение занимается сохранением и развитием культуры семейских Забайкалья. Музей под открытым небом стал огромным дидактическим материалом. С помощью музейных локаций «Огород», «Пасека», «Русская изба», «Скотный двор», «Мельница» ребят со всей Бурятии знакомят с бытом семейских и их уникальной культурой.

Сотрудники свинокомплекса в деле!

Более 80% сотрудников предприятия — это жители сел Заиграевского района. Конечно, они тоже были приглашены к участию в конкурсе.

Инициаторами одного из проектов под названием «Музыкальные крылья» стали боец скота Александр АНТОНОВ и уборщик служебных помещений Вячеслав ВСТАВСКИЙ. Они безвозмездно проводят для ребят музыкальные занятия — учат петь и играть на гитаре, барабанах, синтезаторе. Проект был направлен на обновление музыкальной материально-технической базы клуба, где занимаются ребята. На грантовые средства закупили новые колонки, акустические системы, микрофоны и микрофонные стойки, провода и многое другое.

— Я в восторге, — поделился впечатлениями Александр АНТОНОВ. —

Это круто, что мое предприятие делает такие вещи. Мы в один момент смогли обновить почти все наше оборудование. Ребятам теперь приятно заниматься. Звук громкий, идеальный. Это большой шаг для развития наших детских творческих коллективов.

Александр и Вячеслав сами с детства увлекаются музыкой. Александр поет и в совершенстве владеет гитарой, а Вячеслав лихо стучит на барабанах. В школьном возрасте оба были участниками музыкальных групп, каждый в своем селе. Сейчас, работая на одном предприятии, музыканты решили объединиться в один коллектив. Александр и Вячеслав являются участниками популярной в Бурятии этно-группы «Нукер». А еще они радуют за то, чтобы живой звук в районе не умирал, а заиграевские музыканты продолжали славиться. Поэтому коллеги от души занимаются с ребятней района музыкой и дают возможность каждому ребенку реализовать себя в этом направлении.

Станет традиционным?

Итоги реализации всех грантовых проектов показали, что развивать сельские поселения района с такой мерой поддержки можно гораздо продуктивнее и быстрее. И поэтому грантовый конкурс «Сибagro рядом» вновь стартует в этом году. Уже в мае будут определены грантополучатели, которые при поддержке предприятия смогут воплотить свои полезные проекты в жизнь.

Восточно-Сибирский свинокомплекс благодарит начальника отдела PR-проектов Марину Евгеньевну Петрову за помощь и сопровождение каждого этапа реализации грантового конкурса «Сибagro рядом».

Сотрудники свинокомплекса Вячеслав ВСТАВСКИЙ и Александр АНТОНОВ — участники бурятской этно-группы «Нукер» и кавер-группы СКВС «Алтаргана»

Сделали ограждение парка «Юность» в Новой Курбе

Оснастили детский сад Старой Курбы русскими народными музыкальными инструментами. Трещотки нравятся больше всего!



Благоустроили детскую площадку воскресной школы при Храме в пгт. Онохой. Установили стеклопакеты и двери в самом храме



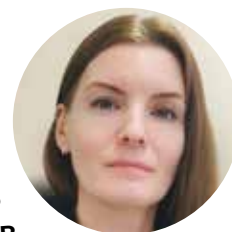
В детском саду «Колосок» организовали музей «Русское подворье». Теперь этот музей посещают дошкольники со всей Республики Бурятия. На локации «Скотный двор» дети узнают о животноводстве





ВНЕДРЯЕМ НОВОЕ

В феврале в холдинге вышла новая инструкция о порядке работы с маловесным и слабым поголовьем при поступлении на участок доращивания. Как и почему важно дать правильный старт «отстающим» пороссятам и помочь им достичь норм и догнать в развитии своих сверстников, разбираем с главным технологом отдела технологии производства Ксенией ЖАРКОВОЙ.



Мал золотник, да дорог:

как выращивать слабых пороссят до нормативных показателей



Правило двух секунд:
выявлять слабеньких

— Очень важно создать дополнительный уход за больными и отстающими пороссятами. А начинать надо с их своевременного выявления, — рассказывает Ксения ЖАРКОВА.

При поступлении, а затем в течение всего периода содержания на участке доращивания операторы оценивают животных визуально, при этом на осмотр одного поросенка затрачивают всего **две секунды!** Даже спичка не успевает догореть, как говорится, а осмотр уже завершен тщательным образом — каждого поросенка проверяют со всех сторон. Все дело в опытных руках и внимательном взгляде работников участка.

Несколько признаков, по которым можно определить слабого поросенка:

- длинный и грубый волосяной покров
- пустой живот, впалые бока — это значит, что поросенок не ел
- вялый, неактивный, опущенная голова или повисшие уши
- держится вместе с остальными слабыми или, наоборот, обособленно

Если у поросенка обнаружен хоть один из перечисленных признаков, бить тревогу не стоит, а стоит спокойно, следуя инструкции, спасти малыша.



Правила распределения жилья:
домики со всеми удобствами для ослабленных жителей

Первое, что надо сделать, — отсадить поросенка в специально оборудованные станки. Для отстающих в развитии животных в каждом секторе участка «Доращивание» выделены отдельные станки с надписью «Слабые». По правилам, они находятся в начале сектора.

— Это позволяет вести особое ветеринарное наблюдение над слабыми пороссятами и минимизирует время операторов при выполнении манипуляций — не надо идти вглубь сектора, они всегда под рукой, — объясняет Ксения ЖАРКОВА.

Такие станки по рекомендациям инструкции нежелательно располагать вдоль стен, граничащих с внешними стенами сектора, чтобы защитить подопечных от холода. И особенно опасны для них сквозняки, поэтому станки не должны располагаться в непосредственной близости от приточной вентиляции. А чтобы изолированным малышам было тепло и безопасно, каждый станок для них рекомендуется оснастить логовом (домиком) или лампами для обогрева.



Пример того, как выглядят станки для слабых пороссят



Двухрожковая дополнительная поилка, регулируемая по высоте. Так даже самые маленькие пороссята смогут попить без труда



Правила особого питания:
меню для отстающего поросенка

В основе дополнительного рациона — каша. Это корм марки СК-3, разведенный холодной водой в соотношении 30/70.

— Такой влажный корм постепенно помогает поросенку перейти от жидкой пищи, получаемой от матери, на твердый корм. Конечно, это дополнительные трудозатраты для работников. Зато это позволяет легко и быстро адаптировать проблемных пороссят к новой среде, — говорит главный технолог.

Кормить маловесных животных влажным кормом рекомендуется как в детском саду — не менее трех раз в день, но лучше с «полдником» и «вторым завтраком», если позволит время оператора. При этом необходимо периодически поднимать поросят со своих мест, чтобы чаще ели и пили. Если следовать всем правилам, то можно получить здоровых животных, достигших норм по всем показателям.

Специалисты уверены, что только особое внимание и правильный уход за слабыми пороссятами помогает увеличить производственные показатели всего участка и передать на откорм качественное поголовье для дальнейшего выращивания.

Памятка обязательных правил для ухода за слабыми пороссятами:

- правильное своевременное выявление и перемещение слабого поголовья в специально оборудованные станки;
- оборудование специальных станков дополнительным обогревом, поилками ниже уровнем, чем у основного поголовья, отсутствие сквозняков и холодного контура стен;
- обеспечение жидким кормлением в первые дни после заселения;
- комфортная температура в месте отдыха пороссят, доступность воды и корма.

ВАЖНО ОБРАЩАТЬ ВНИМАНИЕ НА КОНДИЦИЮ, АКТИВНОСТЬ И ФЕКАЛИИ ДЛЯ ОЦЕНКИ ЗДОРОВЬЯ ЖИВОТНОГО



Организаторы подготовили для участников сюрпризы: новые интересные квесты, неожиданные станции и даже мастер-класс по игре на барабанах, где все участники смогли почувствовать себя частью одного большого оркестра



Новые испытания — новые победы

Взяв во внимание количество сотрудников на предприятии, их разный стаж и опыт работы, разнотипность их функционала и личных увлечений, руководство предприятия решило провести корпоративный праздник «Энергия команды». Перед сотрудниками стояла задача сплотиться, зарядиться энергией, проявить свои коммуникативные качества.



— Наше предприятие — это сложный механизм, где каждый сотрудник играет важную роль. Но чтобы механизм работал слаженно, мало просто выполнять свои обязанности — нужно чувствовать себя частью одной команды, — говорит директор свиногомплекса Евгений ЛАЗАРЕВ. — Именно поэтому мы уделяем внимание командным мероприятиям, будь то

спортивные мероприятия, квесты или корпоративные тренинги. На эти события приходят родители вместе с детьми. И это очень важно — так они лучше знакомятся с «Сибagro».

Главным испытанием стала внезапная перетасовка команд и смена капитанов! Казалось бы, как можно быстро найти общий язык с новыми людьми? Однако коллеги доказали: настоящая команда сплочается не за годы, а за минуты! Капитаны проявили лидерские качества, а общая цель превратила случайных соседей по этапу в дружную команду.

— Вместе с организаторами мы специально усложнили квест, —

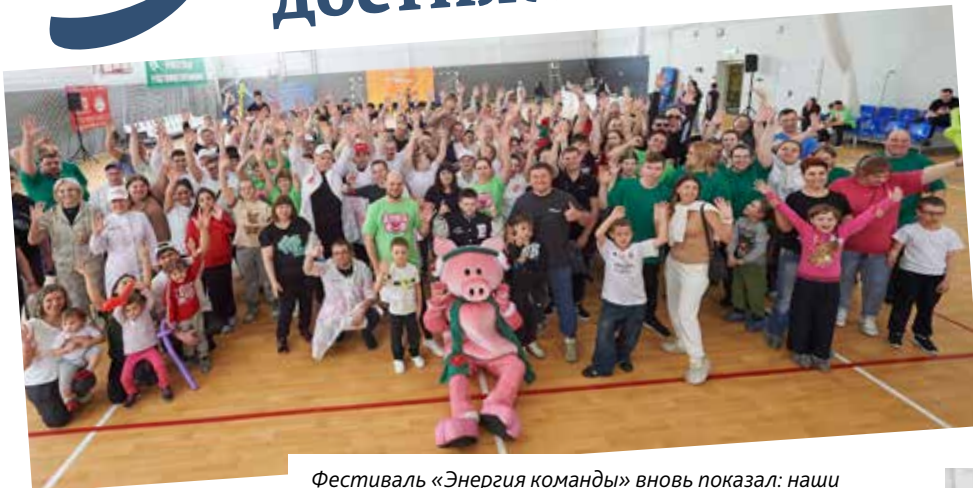
говорит заместитель директора по работе с персоналом Евгения САМСОНОВА. — Разделили участников команд между собой. Это была для них полная неожиданность. Основная цель — чтобы наши сотрудники не только познакомились друг с другом, но и научились общаться в непростой для всех ситуации. Ведь где еще можно увидеть, как растениеводы, животноводы, бухгалтеры и механизаторы вместе решают нестандартные задачи, смеются и поддерживают друг друга? Все это поможет в дальнейшем более эффективно коммуницировать в работе. А совместные победы и даже неудачи сближают сильнее, чем любые инструкции!



Красноярский край



«Энергия команды» — мощный заряд на совместные достижения!



Фестиваль «Энергия команды» вновь показал: наши сотрудники — это не просто коллеги, а одна большая семья, готовая поддержать друг друга в любых испытаниях.

Традиции, которые объединяют

Впервые фестиваль «Энергия команды» прошел в прошлом году по инициативе директора свиногомплекса Евгения ЛАЗАРЕВА, и тогда же стало ясно — такие мероприятия должны стать традиционными.

Во второй раз в фестивале приняла участие сборная студентов, проходящих практику на СКК. В этом году в команду вошли ребята из Томского и Уярского аграрных техникумов, Омского и Красноярского аграрных университетов. Ребята с интересом погрузились в корпоративную культуру «Сибagro» и убедились — здесь ценят не только профессионализм, но и командный дух.

Участниками праздника стали и дети сотрудников свиногомплекса. В этот день ребятишек пришло очень много и самых разных возрастов — кто-то хотел поддержать папу или маму, кто-то вместе с родителями болел «за своих».

Для детей сотрудников на празднике была организована специальная программа с веселыми стартами, а поддержать их, как всегда, пришел наш Хрюша!



Конкурс на строительство пирамиды был одним из самых крутых, по отзывам участников. Результат зависел от действий каждого.

Даниил ЧЕПИКОВ, администратор баз данных, команда «Мясники» (цеха овалки и переработки):

— Большим сюрпризом стало решение смешать команды! Но первое замешательство быстро прошло. Оно сменилось на азарт и желание выиграть. Найти общий язык помогла общая цель. К тому же задания были увлекательные и интересные. Уже с третьего этапа соревнований стало ясно: несмотря на то все мы разные, мы работаем в одной дружной крупной организации, и для успешной работы нужно общаться и взаимодействовать.

Николай КЛЕЙНОСОВ, главный инженер, команда «Стрела» (администрация, бухгалтерия, отдел кадров, инженерные службы):

— Я в «Сибagro» человек новый, поэтому для меня смена команды не была шоком, скорее наоборот, дополнительной возможностью познакомиться с коллективом. Наша команда заняла второе место, и этого, на мой взгляд, удалось достичь благодаря слаженности действий и руководству капитана — Владимира Беккера. Он нас все время поддерживал и подгонял, где было необходимо. Хороший пример антикризисного управления. Обратно в Красноярск ехали так же дружно, как отыграли на мероприятии, и еще долго делились впечатлениями о том, как было круто!

Иван КИЛЬТРЕ, заместитель директора по растениеводству, команда «Аграрии»:

— У нас на всю организацию — формирование команды, разработку нашего фирменного стиля, названия и девиз — ушло всего два-три дня. Быстро приняли решение, но когда нас расформировали, немного расстроились, хотя все равно здорово получилось. Самый крутой конкурс был на строительство пирамиды. Там прямо требовалось умение договариваться и действовать слаженно, точно, несмотря на неординарные ситуации. Мне кажется, у нас все получилось отлично!

Илья ТОЛЩЕВИКОВ, студент 3-го курса Томского аграрного колледжа, команда «Адреналин»:

— Мне мои коллеги рассказывали, как было классно в прошлом году, поэтому решил принять участие. Эмоций куча, энергетика у мероприятия крутая. Перетасовка самая неожиданная, конечно, была, потому что мы собирались полностью командой студентов. Сначала немного растерялись, но потом набрали темп, и капитаны подзадоривали. Без чувства локтя многие конкурсы пройти было сложно, поэтому все сплотились, друг друга поддерживали. Победить моя команда не победила, но все было круто — в конце был фуршет, выступление кавер-группы свиногомплекса «Огни Енисея» — мне очень нравится, как в «Сибagro» умеют отдыхать и работать!



Некоммерческий
благотворительный
фонд помощи детям
«СИБАГРО»

10 лет добрых побед:

Детский фонд
«Сибagro» помог более
чем **140** детям

«Спасибо всем, кто помогает детям!»



Сейчас Саше ЯРУЦКОМУ 18 лет. Он добрый, отзывчивый и оптимистичный молодой человек. Больше всего он любит автомобили, увлекается ими с раннего детства. Ребенком Саша мечтал стать полицейским. Но оказалось, что у

жизни свои планы. В 2021 году он перенес инфекцию, которая практически полностью лишила его межпозвоночных дисков.

— Страшнее всего было вначале, когда врачи даже не могли поставить диагноз, — рассказывает его мама, заведующая складом материально-технических ценностей Томской птицефабрики Надежда ЯРУЦКАЯ. — Это было очень тяжелое время. Он не мог вставать, испытывал сильную боль, а в больнице даже не могли сделать МРТ. Потом его перевели в Детскую больницу №1, врачи которой и нашли причину такого состояния. С тех пор Саша передвигается только в специальном корсете. В прошлом году мы обратились в Фонд за материальной помощью на покупку нового корсета. Также нужен был специальный матрас и подушки, чтобы он мог сидеть, а еще курс лекарств. Пенсии, которую выплачивают по инвалидности, на эти цели не хватает, так как препараты, которыми Саша лечится, не входят в бесплатное гособеспечение. Хорошо, что у нас есть свой Детский фонд. Насколько я знаю, в других компаниях ничего подобного даже близко нет. Спасибо всем, кто помогает детям!

От профессии полицейского Саше пришлось отказаться. Ему нельзя поднимать более 5 килограммов. Но несмотря на все сложности, сегодня он готовится к поступлению в университет. Планирует изучать финансы и стать специалистом в сфере экономики.

«Меня поразило, сколько у нас отзывчивых людей...»



Артему ОВЧИННИКОВУ сейчас восемь лет. В три года у него диагностировали расстройство аутистического спектра (РАС). На протяжении пяти лет два-три раза в неделю он проходит медикаментозное

лечение, а также посещает специальные коррекционные занятия с логопедом, дефектологом, по АВА-терапии, сенсорной интеграции и другие. Каждое стоит около 2 000 рублей. Центр находится в Екатеринбурге, и к этим расходам прибавляется еще и дорога. Без учета бензина на занятия ежемесячно семья тратит около 40 000 рублей. Часть из них оплачивает соцзащита, но даже с учетом этого сумма получается существенная.

— В прошлом году мы обратились за помощью в Фонд. Для получения материальной поддержки нужно было написать заявление и предоставить необходимые документы. После этого деньги перевели на счет, и я рассчиталась ими с центром за интенсивный курс из 40 занятий, — говорит заместитель главного ветеринарного врача Уральского свиного комплекса Кристина ОВЧИННИКОВА. — Больше всего меня поразило то, с каким участием наши люди откликнулись на мою просьбу. Многие сотрудники с нашего предприятия написали заявления на помощь Фонду, когда узнали, что у нас с ребенком такая проблема. Оказалось, что у нас очень много отзывчивых людей, которые понимают, что справляться с такими ситуациями самим тяжело не только финансово, но и морально. Спасибо всем за поддержку!

Сейчас Артем готовится к выпускному в детском саду, проходит комиссию, чтобы в сентябре вместе с другими ребятами пойти в первый класс.

«Получил поддержку, понимание и участие...»



Алина УВАРОВА — активный подросток. В свои 14 лет она успевает учиться в гимназии на «4» и «5», любит играть в волейбол и состоит в российском добровольческом движении.

— Когда у дочки начали меняться зубы, коренные с одной стороны стали расти неправильно. Появились болевые ощущения в челюсти, хруст, выраженная асимметрия и неправильный прикус, — рассказывает обвальщик мяса Чистогорского свиного комплекса Иван УВАРОВ. — Врачи сказали, что нужно срочно исправлять ситуацию, иначе деформация челюсти может привести к проблемам со слухом. На лечение требовалось около 260 000 рублей. Думали брать кредит. Но во время одного из рабочих собраний я узнал, что можно обратиться в Детский фонд. Решил попробовать. Собрал документы и написал заявление. Его одобрили довольно быстро.

На данный момент дочь уже прошла несколько этапов лечения. Сдала анализы, МРТ, ей сделали слепки, по которым потом изготовили капу. Еще какое-то время Алина будет ее носить, а затем надо будет ставить брекет. Каждый этап лечения я оплачивал кредитной картой, отправлял чеки в Фонд, а когда на счет поступали деньги, я пополнял кредитку до начисления процентов. Считаю, что мне очень повезло с коллегами. От всех, к кому я обращался, я получил поддержку, понимание и участие. После этого я тоже решил перечислять деньги в Фонд. Ведь для любого родителя нет ничего важнее, чем здоровье детей.



1 200 000
рублей — поступило в фонд
в 2024 году от сотрудников
«Сибagro»

Если вы хотите отчислять денежные средства в фонд, обратитесь в бухгалтерию своего предприятия.

Отчет о финансово-хозяйственной деятельности Фонда в 2024 году:

Поступление денежных средств и имущества — **1 251 329,2 руб.**

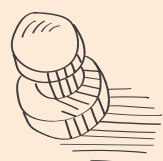
Расходы денежных средств — **1 948 871,39 руб.**

Доходы организации формировались за счет следующих источников:
благотворительные взносы.

Полученные денежные средства расходовались:

— на оказание благотворительной помощи детям, имеющим проблемы со здоровьем (проведение диагностики, комплексного лечения, реабилитации) (1 879 633,31 руб.);

— на административно-хозяйственные нужды Фонда (69 238,08 руб.).



Рубрика о тех, кто ощущает себя профессионалом, осваивая технологии и умело обрабатывая с любым по сложности оборудованием. В чьих руках любой инструмент всегда «поет»: ухожен и обслужен. Кто сам по-хозяйски относится к своему рабочему месту. Как работать с удовольствием и быть с оборудованием и технологиями «на ты» — рассказывают наши сотрудники.

РАБОЧЕЕ МЕСТО:

профессионально,
технично,
технологично

Шпарган — это агрегат, который позволяет быстро и эффективно очищать туши свиней от щетины.



За смену
Александр
обрабатывает
на шпаргане
около 750 туш

НА ЭТОМ
ОБОРУДОВАНИИ
БЫСТРО
ОБРАБАТЫВАЮ
ТУШИ —

«МАШИНИСТ ШПАРЧАНА»

99

Я называю себя «машинистом шпарчана». Это крутая комбинированная машина, которая выполняет сразу две функции — ошпарки и очистки туши. Качество обработки высочайшее: на шкуре не остается необработанных участков. Волы проходят поверхность туши полностью, обрабатывая каждый квадратный сантиметр! На моем новом шпарчане я теперь могу обрабатывать две туши сразу.



Александр АНТОНОВ

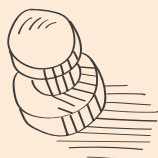
Стаж работы: 6 лет
Должность: боец скота
Возраст: 45 лет
Предприятие: Восточно-Сибирский
свинокомплекс
Оборудование: шпарган

Как я пришел в «Сибagro»

На Восточно-Сибирском свинокомплексе я работаю уже шесть лет. До этого трудился на угольном разрезе, управлял бульдозером. По специальности я водитель большегрузных машин с прицепом, поэтому с техникой всю жизнь «на ты». В какой-то момент я устал от вахт и решил найти что-то поближе к дому. Друг посоветовал устроиться на свинокомплекс. По условиям все понравилось: заработная плата выше средней по району, надежное и стабильное предприятие, да и расположено недалеко. После собеседования мне буквально сразу же сделали пропуск, и на следующий день я вышел на новое место. Чуть меньше года стоял на обработке субпродуктов, а потом перевелся бойцом в цех первичной переработки.

Оборудование, на котором я работаю

Сегодня я — машинист шпарчана. Каждый мой рабочий день начинается оди-



наково. Я получаю чистую спецодежду и защитное оборудование, переодеваюсь и иду на свое место. Стараюсь никогда не пренебрегать техникой безопасности — всегда надеваю защитные очки и беруши. У нас шумно, от опалки летят частички шерсти, от шпарчана — брызги.

После того как тушу обескровят, она попадает в шпарчан. Внутри него кипятки, благодаря которому туша быстро распаривается, чтобы ее можно было легко очистить от щетины. Температура кипячения устанавливается вручную на сенсорном экране управления: 61,7–61,9 градусов. Если она будет меньше, распаривание будет недостаточным и щетина останется на туше. Если больше, тогда шкура получится слегка зашпаренная. Этого допускать нельзя. Для свиноматок мы поднимаем температуру до 65 градусов.

Если помните, наши бабушки в деревнях тоже опускали курицу в кипятки перед тем, как начать ее ощипывать. Это похожий процесс. Только здесь щетину удаляют специальными билами — щетками с металлическими наконечниками, насаженными на крутящиеся валы. Затем с туши снимают копыта. После шпарчана она практически полностью очищена. Дальше мы отправляем ее по конвейеру на опалку. В домашних условиях, как бы мы ни старались, все равно остается небольшая часть щетины. Но после обработки туши в шпарчане шкура получается абсолютно чистой.

Эффективность на рабочем месте

Сначала у нас был шпарчан, рассчитанный на одну тушу. Позже предприятие приобрело новое оборудование. Теперь в мой шпарчан одновременно поступает две туши.

Конечно, поначалу работать на нем было сложно. Туши довольно тяжелые, каждая весит от 120 до 180 килограммов. Каждый день наш цех бьет до 750 свиной, за смену через нас проходит, соответственно, до 750 туш.

Моя главная задача — быстро организовать доставку туши от одной операции к другой. Когда она проходит обработку, а на это уходит всего несколько минут, я оперативно заряжаю ее в крючки. Главное успеть освободить стол до выхода следующей туши. Это довольно тяжелый физический труд. Поэтому со временем мне удалось отточить каждое движение так, чтобы делать это максимально быстро и легко. Особенно это важно, когда по каким-то причинам приходится работать без помощника. Теперь каждая моя операция похожа на мелодию, которая сыграна точно по нотам.

В свободное время я занимаюсь музыкой. Вместе с другими сотрудниками свиного комплекса мы создали коллектив «Алтаргана». Многочисленные репетиции не только помогают отвлекаться от повседневной суеты, но и создают привычку отлаживать каждый рабочий процесс до малейших деталей.

Технологии и производство

Когда я в первый раз пришел на свиного комплекс, я был в шоке от уровня оснащенности предприятия. Меня поразила чистота в цехах, автоматизированный процесс убоя и качество разделки мяса. В домашних условиях таких результатов никогда не добиться.

Кроме того, без технологического холдинга вряд ли бы удалось выполнять такие впечатляющие объемы производства.

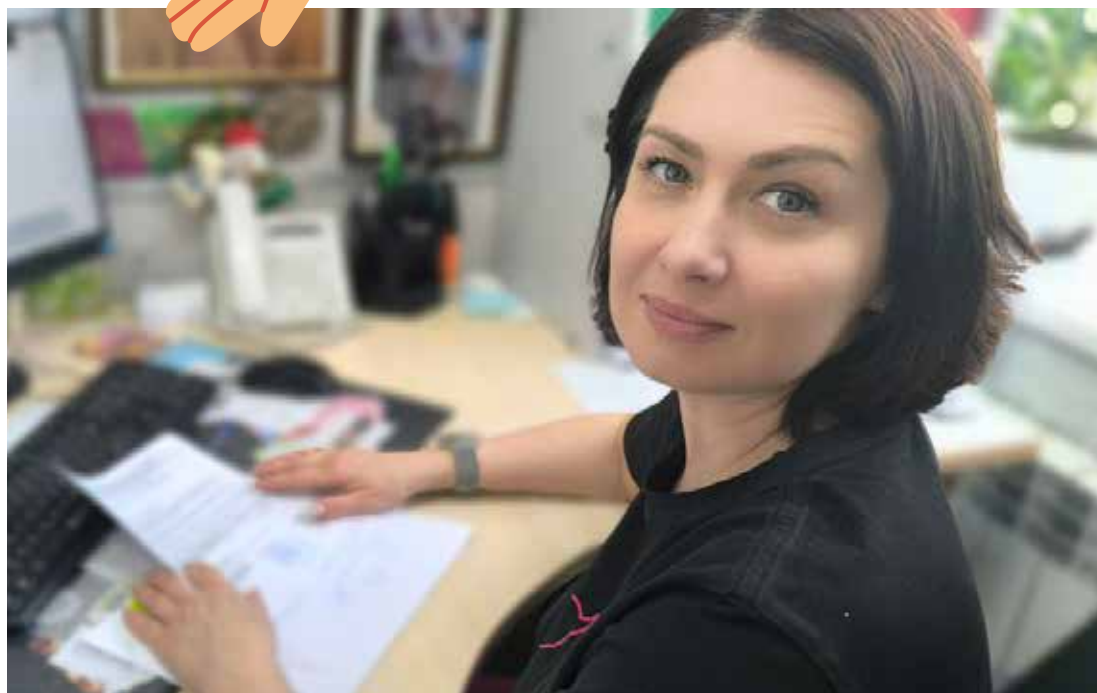
Но не всегда все гладко. Нашему убойному цеху уже почти 10 лет. Линия не новая, бывают и поломки. Самое неприятное, если это происходит внезапно. В этом случае, чтобы выполнить норму, нам приходится задерживаться на работе. Лучше такого не допускать. Потому каждый сотрудник старается смотреть за своим оборудованием, заранее предупреждать ремонтную службу о необходимости уделить технике внимание. Например, на шпарчане надо вовремя менять щетки. Они часто ломаются и отлетают. Внутри него есть электрическая часть и механизмы, которые нужно вовремя смазывать. Когда знаешь свой инструмент, начинаешь понимать по стуку или скрипу, когда пора заняться его обслуживанием.

Особенно приятно, когда в цеху появляются «обновки». Недавно нам пришли специальные ножницы для отделения голов. Теперь и эта операция выполняется автоматически, облегчая наш труд. А мы смотрим и радуемся, что это происходит в нашем цеху.

И ДЕЛОМ И ДУШОЙ



О тех, у кого ПРОФЕССИЯ стала частью их жизни: когда сложно разделить, где заканчивается работа и начинается все остальное, кому легко просыпаться по утрам, приходить на работу с хорошим настроением и жить любимым делом, занимаясь им от всего сердца.



Елена КОНЬКОВА,

заведующая ветеринарной аптекой Уральского свиного комплекса.

Трудовой стаж: 17 лет

— Когда говорят, что моя работа — это просто цифры и отчеты, я улыбаюсь. Потому что знаю: за каждой цифрой, за каждым отчетом — ответственность. На Уральском свином комплексе работаю почти с самого основания, а это без малого 17 лет. Я заведу ветеринарной аптекой. В 2020 году окончила Уральскую сельскохозяйственную академию и получила диплом зоотехника.

Моя работа начинается с заявок. Каждый месяц я собираю данные, анализирую потребности, составляю списки. Это как пазл — если где-то ошибешься, потом может не хватить самого необходимого. В месяц это около сотни позиций: 60 видов препаратов, 15 вакцин, 10 дезинфицирующих средств. Но аптека — это не склад. Это логистический узел, где все должно работать как часы. Аукционы, договоры, спецификации... Да, бумажная работа — но без нее ветеринарная служба встанет. Я не просто подписываю документы — я выстраиваю систему.

Когда приходит новая партия препаратов, я проверяю все: сроки, целостность упаковки, сертификаты. Одна просроченная ампула — и последствия могут быть непоправимы. Поэтому я не просто принимаю товар — я его изучаю.



Доставка — это отдельный квест. Нужно не просто привезти, а развезти по участкам. До 10-го числа каждого месяца мы с контрагентами объезжаем свиного комплекс, чтобы каждый ветврач получил то, что ему нужно. Это жаркие дни, но от этого зависит результат работы других служб, а в итоге — здоровье поголовья.

Свою работу очень люблю — можно сказать, это призвание. Каждый день новые задачи, живое общение с коллегами и осознание: то, что я делаю, действительно важно. Я этим горжусь.

Ежемесячно Елена КОНЬКОВА заказывает, закупает, проверяет и вносит в отчетность **60** видов препаратов, **15** вакцин, **10** дезинфицирующих средств.

Считаю, что любой наступивший день — это шанс сделать что-то хорошее. В прошлом году мы с дочкой участвовали в эко-проекте «Переходим на зеленое» — сажали гортензии у ее школы. Это маленький вклад, но он делает мир лучше.

МЯСОЕДОВ ДЛЯ МЯСОЕДОВ, ИЛИ ВКУСНОЕ ПУТЕШЕСТВИЕ ПРОДОЛЖАЕТСЯ

НОВЫЕ
МЯСНЫЕ
ЗАКУСКИсет Мясоедова:
новые закуски
из свинины

Кого-то в новых закусках привлечет состав — минимальное количество жиров и только натуральные специи. Ну а мы оценили разнообразие. Ведь здорово, когда каждый может выбрать снэк на свой вкус: папа уважает классику, для него — традиционные чипсы из свинины, маму заинтересовали аппетитные мясные хлебцы, а мы с бабулей (она у меня мировая — идет в ногу с молодежью!) всегда за оригинальные варианты и в первую очередь накупились на «жгучки». Рассказываю о каждой закуске подробнее.



Новинки уже можно встретить в фирменной рознице и на полках супермаркетов.



Люблю выходные за возможность провести время дома со своими близкими, насладиться общением и совместным кинопросмотром. Обычно выбираем кино и сериалы про кухню — оно и не

удивительно — и обожаем при этом похрустеть чем-нибудь вкусным. В этот раз наш «набор киномана»

нестандартный. Домой я привез новинку от «Сибagro» — мясные снеки.

ТОП-5 семейных фильмов про кухню от Мясоедова:

«ШЕФ АДАМ ДЖОНС»

«РАТАТУЙ»

«ПОВАР НА КОЛЕСАХ»

«КРЫЛЫШКО ИЛИ НОЖКА»

«КУХНЯ В ПАРИЖЕ»



МЯСНЫЕ СНЕКИ

Тонкие мясные жгуты. Этот формат точно популярен среди молодежи. Наверное, из-за интереса ко всему нестандартному. Но продукт оригинален не только своей формой, но и уникальной технологией приготовления — без современной альгинатной оболочки, которую часто используют для сырокопченых изделий (это экологичный экстракт водорослей, который придает продукту сочность и привлекательный внешний вид). Наши креативные технологи предложили свой альтернативный вариант, и на выходе получили сочный мясной снэк с аппетитной копченой корочкой без дополнительных оболочек. Кстати, эта же технология используется для приготовления мясных слайсов.



МЯСНЫЕ СЛАЙСЫ

Мясные хлебцы, по форме напоминающие своих цельнозерновых братьев. Хрустящие, с легкой остринкой и аппетитным ароматом копчения. Вполне могут стать вкусным и сытным перекусом: удобная компактная упаковка и длительный срок хранения продукта (120 суток) позволяют взять продукт с собой в дорогу и не переживать, что он испортится. Я, например, уже закинул пару пачек себе в рюкзак.



МЯСНЫЕ ЧИПСЫ

Сырокопченые тонкие кусочки свинины оказались отличной питательной альтернативой обычным чипсам. В составе ничего лишнего — мясо и натуральные специи. А для приготовления используется нежирная часть свинины — карбонад (бескостная часть шеи и спины), что делает продукт питательным, но при этом практически постным.

Удобная фасовка (от 70 до 85 г) для того, чтобы вы могли создать сет из мясных закусок. Располагаем снеки порционно на менажнице или большом блюде и пробуем каждый вид.