

# СИБАГРО ТЕРРИТОРИЯ

№10 (231), октябрь 2024 Газета АО «Сибagro»

## С Днем работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности!

Поздравление председателя правления АО «Сибagro» Андрея ТЮТЮШЕВА

» стр. 2

## ГЛАВНЫЕ ИТОГИ:

руководители предприятий холдинга рассказали об основных результатах III квартала

» стр. 4-5

## ОРИЕНТАЦИЯ НА ПРОФЕССИЮ

Ирина ЕРМАКОВА с Красноярского свиного комплекса рассказывает о профессии оператора свиноводческих комплексов и механизированных ферм

» стр. 14

## Вкусные секретики:

Добро пожаловать в ресторан

Михаил Мясоедов поделился впечатлениями о меню нового ресторана, которое строится на продукции «Сибagro»

СИБАГРО *гурмэ*

» стр. 16



» стр. 8-9

О тех, кто работает на наших предприятиях и подтверждает звание профессионала. О том, как прошел конкурс «Лучший по профессии», приуроченный к празднику работников сельского хозяйства

# Люди с призванием

# Быть аграрием — это призвание!



Председатель правления АО «СибАгро» Андрей ТЮТЮШЕВ

С Днем работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности России! Сегодня мы цествуем каждого, кто посвятил себя этой благородной и важной отрасли. Ваш профессионализм, труд и любовь к своему делу вызывают восхищение и гордость. Каждый из вас — часть большой команды, объединяющей более 14 тысяч человек от Белгорода до Дальнего Востока. Вместе мы успешно выполняем важную миссию — кормим людей. Благодаря нашим усилиям на прилавках магазинов появляются свежие и качественные продукты, радующие своим вкусом и украшающие не один семейный стол.

В этот праздничный день благодарю вас за верность профессии, трудолюбие и стойкость. Ваш нелегкий, но такой необходимый труд во все времена был важен и ценен. И заслуживал особого уважения.

Желаю вам крепкого здоровья, семейного благополучия и новых профессиональных достижений! Пусть работа в «СибАгро» приносит радость и удовлетворение, а вместе мы добьемся новых высот!

С праздником вас, дорогие коллеги!



Белгородская обл.

## Труд работников Белгородского свиного комплекса высоко оценили в Старом Осколе

Четверо передовиков производства Белгородского свиного комплекса получили заслуженные награды в 431-й день рождения Старого Оскола. Сергей КРАСНЫЙ, тракторист-машинист сельскохозяйственного производства, удостоился чести быть занесенным на городскую Доску почета.

Это признание свидетельствует о высоком уровне мастерства и ценности работы на земле. За преданность делу и профессионализм оператор свиноводческих комплексов и механизированных ферм Татьяна ХРЫНИНА получила благодарность главы администрации Старого Оскола. А Геннадия ФОМИНУ, водителю автомобиля, за его добросовестный труд вручили благодарственное письмо губернатора Белгородской области.

В числе самых талантливых представителей городской молодежи — Надежда ЧЕРЕПОВА, заместитель директора по экономике и финансам. Она была отмечена премией главы администрации Старооскольского городского округа «Одаренность».

Эти награды подтверждают, что, несмотря на небольшой срок деятельности «СибАгро» на Белгородской земле, компания и ее сотрудники заслужили уважение и признание своих достижений в отрасли на благо старооскольцев.

Сергей КРАСНЫЙ, тракторист-машинист растениеводческого подразделения Белгородского свиного комплекса, представлен на городской Доске почета



## Назначения



**Объедков Иван Владимирович,** заместитель директора по производству Кудряшовского свиного комплекса



**Курочкина Евгения Александровна,** заместитель директора по управлению персоналом Кудряшовского свиного комплекса



**Тимофеев Сергей Александрович,** заместитель директора по логистике Кудряшовского свиного комплекса



**Беккер Владимир Викторович,** первый заместитель директора Красноярского свиного комплекса



**Будко Анна Тофиковна,** заместитель директора по экономике и финансам Красноярского свиного комплекса



**Самсонова Евгения Владимировна,** заместитель директора по управлению персоналом Красноярского свиного комплекса

## Кудряшовский свиного комплекс открыл первый фирменный магазин



Кудряшовский свиного комплекс открыл свой первый фирменный магазин в Кочках, удаленном районе, где располагается его растениеводческое подразделение. Новый «СибАгроМаркет» — это социальный проект, который сокращает расстояния и обеспечивает доступ к свежей продукции для сотрудников и жителей близлежащих деревень.

Открытие магазина стало ответом на просьбы работников, ранее вынужденных ездить за 100 км в Ордынское для получения необходимых продуктов, — отметила Елена ВЫСТАВКИНА, заведующая отделом продаж фирменной розницы. — Теперь жители Быструхи, Кочек, Черновки и соседних сел могут приобретать все продукты первой необходимости, не покидая своего района.

Магазин предлагает полную линейку продукции «СибАгро» по ценам производителя.



Новосибирская обл.



## Памяти директоров: на Томском свинокомплексе открыли мемориальную доску



Генеральный директор АО «Сибagro» Сергей ИЛЬИНЫХ возлагает цветы по случаю открытия мемориальной доски, посвященной бывшим директорам Томского свинокомплекса



### Томская обл.

В этом году Томский свинокомплекс отметит 45-летний юбилей. Путь предприятия состоял из достижений и трудностей, которые были преодолены в том числе благодаря сильным руководителям.

Чтобы почтить их память, недавно состоялась торжественная церемония открытия мемориальной доски, установленной у входа на предприятие. На ней увековечены имена директоров:

Николай Григорьевич Грачев;  
Петр Петрович Кошель;  
Натан Константинович Биндерис;  
Анатолий Владимирович Баталов.

На мероприятии присутствовали руководители и специалисты «Сибagro», представители поселений, ветеранской и профсоюзной организации свинокомплекса, а также родные и близкие тех, чьи имена внесены на доску. Открытие мемориальной доски — это дань уважения и огромной благодарности тем, кто посвятил свою жизнь развитию Томского свинокомплекса.

— Эти имена вписаны в историю нашей компании, они вдохновляют нас на новые достижения и напоминают о ценностях, которыми руководствовались наши предшественники, — подчеркнул генеральный директор АО «Сибagro» Сергей ИЛЬИНЫХ.

После официальной части и теплых слов были возложены цветы.



### Свердловская обл.

## Продукция «Сибagro» — в числе лучших на уральской выставке

Продукция Уральского мясокомбината вновь в этом году стала лучшей по итогам дегустационного конкурса на межрегиональной агропромышленной выставке в УФО. В категории «Мясная продукция» три золотых медали получили сырокопченая колбаса «Сальчичон», деликатес «Балык Столичный» и сосиски «Венские». Серебряная медаль — у полукопченной «Свиной с сыром». Всего в конкурсе участвовало 79 предприятий из Свердловской, Курганской, Челябинской, Тюменской областей, а также ХМАО и ЯНАО.

Комиссия, в состав которой вошли представители шести регионов УФО, определяла победителей, предварительно изучив состав продукции, внешний вид и вкусовые качества. Фаворитом среди мясных изделий стал наш «Сальчичон». Он поставляется из Екатеринбурга во многие регионы России.

«Сальчичон» и «Балык Столичный» уже не раз признавались фаворитами межрегиональных фестивалей качества в Екатеринбурге.

— В основе продукции — свежее сырье, натуральные ингредиенты, уникальные рецептуры и технологии. Например, сырокопченый «Сальчичон» изготавливается в течение 15 дней — именно столько надо, чтобы колбаса созрела и получила свой незабываемый вкус и аромат. За это ее так ценят покупатели и эксперты, — говорит директор мясокомбината Евгений РУСАКОВ.



В составе делегации Свердловской области сотрудники «Сибagro»: Мария Веселова, менеджер по трейд-маркетингу отдела медиаразмещения и маркетинговых коммуникаций АО «Сибagro» (вторая слева), и Дмитрий Суханов, начальник отдела мелкооптовых продаж (Екатеринбург) АО «Сибagro» (на втором плане)



### Новосибирская обл.

## Кудряшовский мясокомбинат ввел в эксплуатацию новые очистные сооружения



Очистные сооружения обновили в рамках проекта по замене устаревшего оборудования. Производительность новой установки по механической очистке сточных вод составляет 100 м³/ч, что свидетельствует о ее высокой эффективности. В процессе работы оборудование разделяет отходы на две фракции: тяжелую и легкую. Первая будет сжигаться, а вторая (жиры) — перерабатываться и продаваться как жир — самостоятельным продуктом.

— Обновление оборудования является важным шагом к повышению стандартов безопасности и оптимизации работы всего предприятия. Теперь сточные воды станут более экологически безопасными, что соответствует целям нашей компании, — отметил директор мясокомбината Роман ХАЙРУЛИН.



Уральский мясокомбинат



Уральский свиноплекс



Томский мясокомбинат



**ПОСТРОИЛИ  
НОВУЮ  
КОТЕЛЬНУЮ**

На мясокомбинате запущена в эксплуатацию новая газовая котельная. Она будет осуществлять пароснабжение технологического оборудования, а также теплоснабжение и водоснабжение производственных помещений. Это позволит предприятию сократить расходы на электричество, бесперебойно обеспечивая производство паром, теплом и горячей водой. До появления котельной на мясокомбинате были установлены электрические бойлеры, водонагреватели и парогенераторы.



**КУПИЛИ НОВЫЕ  
АВТОБУСЫ ДЛЯ  
СОТРУДНИКОВ**

Свиноплекс приобрел два новых ПАЗ 320405-04 для доставки работников на фермы и домой. Покупка автобусов стала частью инвестиционно-социальной программы предприятия по повышению комфорта условий труда сотрудников.



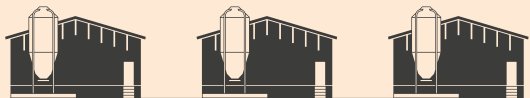
**МОДЕРНИЗИРОВАЛИ  
ЛИНИЮ ОБВАЛКИ**

В июле завершилась реконструкция линии обвалки. Установили конвейерную систему подачи мяса — линия оснащена дисковой пилой, с помощью которой оператор распиливает полутуши на отруба. Далее по конвейеру продукция перемещается для подачи на две линии обвалки. После этого основные части: окорок, лопатка, шея и карбонад — передаются конвейером на участок упаковки. С помощью конвейерной системы удалось сократить ручной труд, облегчить работу операторов, обвальщиков и грузчиков. А также повысить соблюдение санитарно-гигиенических норм и освободить часть участка от большого количества биг-боксов.

# ГЛАВНЫЕ ИТОГИ

Предприятия назвали самый главный и значимый результат за прошедший квартал — тот, что даст рост не только для каждого из них, но и внесет вклад в общую стратегию развития холдинга, поможет совершить прорыв на разных направлениях.

**ТОЧКА РОСТА**



Чистогорский свиноплекс

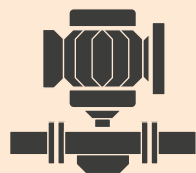


**ПРОШЛИ АУДИТЫ  
КАЧЕСТВА  
«ЛЕНТЫ»  
И «МАРСА»**

Свиноплекс успешно прошел аудиты качества от торговых сетей «Лента» и «Марс». Это партнеры, которые приобретают мясную продукцию предприятия для реализации. Успешное прохождение аудитов — важный шаг в налаживании крепких партнерских отношений с крупнейшими ритейлерами.



Тюменский свиноплекс



**ПРИБРЕЛИ  
БУСТЕРНУЮ  
НАСОСНУЮ  
СТАНЦИЮ ДЛЯ  
ВНЕСЕНИЯ ППЖ**

Оборудование позволяет увеличить длину шланговой системы и служит для повышения или снижения давления при перекачивании ППЖ из лагун на поля. Раньше при использовании обычной насосной станции предприятие могло вносить ППЖ на расстояние до 4 км от лагун. Появление бустерной станции позволит увеличить расстояние внесения ППЖ для удобрения почвы до 8 км от ближайшей лагуны.



Кудряшовский мясокомбинат



**ПРОШЛИ АУДИТ  
И РАСШИРИЛИ  
ОБЛАСТЬ  
ДЕЙСТВИЯ  
СЕРТИФИКАТА SGS**

В сентябре мясокомбинат успешно прошел надзорный аудит системы менеджмента безопасности пищевой продукции. Результаты подтвердили соответствие международному стандарту, а область применения сертификата расширена на сырокопченые колбасные изделия. Система менеджмента, которая проходила проверку, обеспечивает контроль процессов, связанных с безопасностью пищевых продуктов. Сертификат расширяет возможности для экспорта в страны дальнего и ближнего зарубежья.

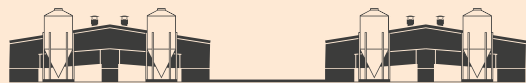


**Красноярский свинокомплекс**



**РЕКОНСТРУИРОВАЛИ СТАНЦИЮ БИООЧИСТКИ И ЗАКОНЧИЛИ СТРОИТЕЛЬСТВО ПЯТИ ЛАГУН**

На свинокомплексе завершили сразу два важных проекта. На биологической станции были проведены работы по очистке и антикоррозийной защите металлокаркаса и технологического оборудования, ремонт трубопроводов с заменой запорной арматуры, а также монтаж новых ограждающих конструкций стен и кровли. Завершены работы по строительству пяти лагун общим объемом 70 тыс. м<sup>3</sup>. Одновременно с этим выполнены работы по устройству системы канализации, ограждению территории барьером безопасности и обустройству дорог для обслуживания лагун.



**Белгородский свинокомплекс**



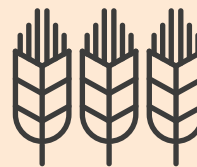
Москва и Московская область

**ВЫВЕЛИ ПРОДУКЦИЮ НА РЫНКИ ЦЕНТРАЛЬНОЙ РОССИИ**

Охлажденная мясная продукция Белгородского свинокомплекса появилась на прилавках федеральных сетей Москвы и Московской области. Покупатели супермаркетов «Магнит», «Ярче» и «Лента» попробовали лопатку, шейку, окорок, карбонад и гуляш. Перед этим на мясокомбинате Белгородского свинокомплекса прошли производственные аудиты со стороны торговых сетей и независимых оценщиков.



**Кудряшовский свинокомплекс**



**ЗАВЕРШИЛИ УБОРОЧНУЮ КАМПАНИЮ В СЛОЖНЫХ ПОГОДНЫХ УСЛОВИЯХ**

Свинокомплекс завершил уборочную кампанию, несмотря на сложные погодные условия. Непрестанно идущие дожди значительно затрудняли выполнение сельскохозяйственных работ, и жатва проходила особенно тяжело. Валовой объем производства в этом году составит 130 тысяч тонн. Средняя урожайность зерновых культур — 14 центнеров с гектара, а технических — 15 центнеров с гектара. К приемке нового урожая подготовлены склады всех ХПП, проведена их зачистка и дезинсекция, идет закладка зерна на хранение.

# И СОБЫТИЯ



**III КВАРТАЛ 2024**



**Растениеводческое предприятие в Назарове**

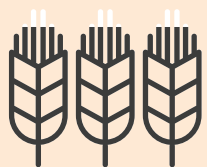


**УСТАНОВИЛИ НОВУЮ СУШИЛКУ**

В Краснополянском подразделении предприятия установили новую конвейерную зерносушилку ASM 58 с нориями для загрузки и выгрузки зерна. На 11 действующих сушилках установлены зерноочистные машины. Это позволяет проводить очистку зерна до качества ГОСТ сразу после сушки и размещать в склады для хранения и дальнейшей реализации. Также на 11 зерносушилках проведена замена старых горелок на новые, более качественные и обеспечивающие бесперебойную работу.

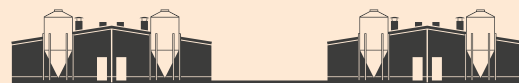


**Томский свинокомплекс**



**УБРАЛИ 90% ПОСЕВОВ В УСЛОВИЯХ РЕЖИМА ЧС**

Механизаторам удалось убрать 90% посевов, несмотря на введенный в регионе режим ЧС из-за переувлажнения почвы дождями и гибели части урожая. В этих условиях средняя урожайность снизилась в два раза от планируемой. Дожди начиная с середины июля шли 75 дней. В полях дежурят тракторы для извлечения техники из грязи. Комбайны не могут намолотить полные бункеры, иначе рискуют провалиться в перенасыщенный водой грунт. Погодные условия сдвинули весь график внесения удобрений (ЖПЖ) в поля. Отставание на 30% и более. Несмотря на непогоду, уборочная кипит как в Шегарском, так и в Томском районе.

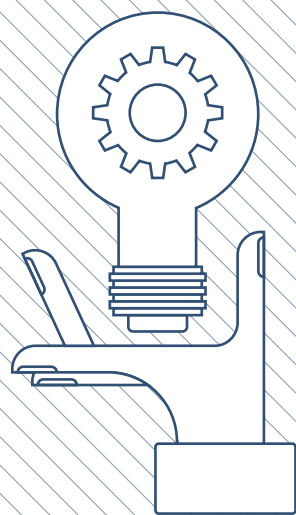


**Восточно-Сибирский свинокомплекс**



**ПОМОГЛИ ЗАЙГРАЕВСКОМУ РАЙОНУ УСТРАНИТЬ ПОСЛЕДСТВИЯ ПАВОДКА**

В августе в результате сильных дождей и подъема уровня рек на территории Зайграевского района были затоплены жилые дома и участки, нарушено транспортное сообщение, разрушены мосты, погиб урожай. Свинокомплекс помогал устранять последствия стихии. Предприятие закупило и передало в район 43 осушителя воздуха Ballu для просушки жилых помещений, три мотопомпы для откачки воды и более 150 тонн щебня для отсыпки дорог и придомовых участков. На эти цели было направлено более 1 млн рублей.



### ДУМАЙ СМЕЛО – СОВЕРШЕНСТВУЙ ДЕЛО

Рубрика о рационализаторах, о людях с изобретательской жилкой, стремящихся улучшить свой рабочий процесс. О тех, кто благодаря своей инициативе смог внедрить полезные изменения

# Стружке — бой:

## как инженер Максим Носков изменил процесс производства полутуш

Около 1300 свиных туш распиливают за день сотрудники Уральского свиногомплекса. Тщательно моют, разделяют, но при хранении иногда замечают, как кость темнеет и теряет товарный вид. Причина — в костной стружке, которая не смывается заводским оборудованием.

Так было совсем недавно. Но благодаря идее заместителя по первичной переработке Николая КАЛАШНИКОВА, которая была подхвачена в разработку заместителем главного инженера Максимом НОСКОВЫМ, проблему удалось решить. Все подробности о его рационализаторском предложении — в нашем материале.



### Ушли на 98%

Максим работает на свиномкомплексе больше десяти лет. За это время досконально изучил процесс. Было ясно, что заводские компоненты, используемые для смывания свиной стружки, не дают необходимого результата. А раз есть проблема, то необходимо было найти и решение.

— Была задача избавиться от стружки на выходе, перед отдачей полутуш на холодильный участок. Дело в том, что она сказывалась и на товарном виде, и на микробиологии. Мы решили дополнительно установить еще один душ, который смог сбить остатки этой стружки, — говорит НОСКОВ.

Так в ходе работ существующая кабина душирования была существенно модернизирована. Там смонтировали дополнительную секцию, отрегулировали направление форсунок так, чтобы они точно захватывали все проблемные участки. А для экономии воды установили заглушки.

Особенностью этого решения стало и то, что его можно легко тиражировать на другие предприятия холдинга. Правда, Максим оговаривается, что есть нюансы — детали процесса зависят и от того, какое оборудование используется на другом заводе, и от особенностей душа, и даже от веса свиньи.

— Мы искали какое-то другое оборудование, возможно, более современное, но не нашли. В итоге решили все делать сами. Особых сложностей в изготовлении не возникло. Единственный аспект — время. Из-за нехватки сотрудников это заняло больше времени, чем изначально планировалось, — отмечает Максим.

Однако все ожидания себя оправдали. Если в марте на полутушах оставалось 2,18% стружки, то в мае этот показатель сократился на 0,44%.

— Мы ушли от стружки на 98%, — подчеркивает НОСКОВ.



ТАК  
БЫЛО



ТАК  
СТАЛО

### Победа цеха

— Мы попробовали, у нас получилось, и мы решили поделиться опытом, — рассказывает Максим, описывая процесс работы над рационализаторским предложением.

Он подчеркивает, что идеи в процессе работы рождаются постоянно, самое главное — это найти время для их анализа.

— Мы каждый день что-то придумываем. Если подумать и проанализировать прошедшие годы, то еще, наверное, проектов 50 можно найти. Что-то мы придумываем автоматически, но лучше стараться сразу все описать и грамотно отчет составить, — добавляет заместитель главного инженера.

Впрочем, с оформлением документов особых сложностей не возникло. На предприятии есть информационный стенд о рационализации, есть к кому обратиться за помощью. Максим разобрался и составил бумаги сам, опираясь на предоставленный пример. И в итоге за свое рационализаторское предложение получил премию.

— Перед нами была поставлена задача: избавиться от этой стружки. Мы все вместе решили проблему, и в этой победе есть вклад каждого, — отмечает НОСКОВ.

**Призванию посвящается:**

**Я ЛЮБЛЮ СВОЮ РАБОТУ**

Большинство наших сотрудников пришли работать в компанию по зову души, по призванию к сфере животноводства. Они искренне любят свой труд, свое предприятие, свою работу. И не скрывают этого. Сотрудники Чистогорского свиного комплекса рассказали об этом в стихах на конкурсе «Лучший по профессии». И главное здесь — в той частичке души, которую они вложили в поэтический порыв. С согласия авторов мы решили поделиться на страницах газеты их творчеством и искренним мнением о любимой работе.

**Лариса КВИРИНГ,**  
оператор участка опороса №2  
Чистогорского свиного комплекса

**Я** люблю эту работу.  
Отдаю я поросям  
Всю любовь свою, заботу.  
По уходу за животными  
Оператором зовусь.  
Многие кричат: «Ведь трудно!»,  
Отвечаю: «Ну и пусть!»  
С вдохновеньем на работу  
Утро каждое бегу.



Сделать очень много надо,  
А я знаю, я — могу!  
Свинок надо обиходить,  
Ведь у каждой норы свой.  
Ну а если не поладим —  
То отправим на забой!.  
Суть работы —  
Вроде просто:

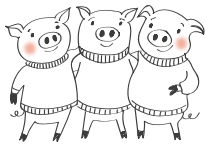


Вырастить всех поросят.  
А ведь их не 100, не 200  
И совсем не 50.



Присмотреть  
За каждым надо —  
Это ж как родные чада!  
Вот селекция сдает  
Новоприбывший приплод.  
Мы идем комплектовать,  
Чтоб в линейку или ряд.  
Поросята как картинка:

Где хрючок, а где и свинка.



Смотришь — прямо красота!  
Чтобы этого добиться,  
Надо очень исхитриться.  
Да, конечно, на работе устаешь,  
Много разных сил ты отдаешь.  
Вырастишь ТАКИХ КРАСАВЦЕВ —  
Загляденые: ЧУДО-БРАТЦЕВ!  
Запоешь, ведь сердце радуют и взгляд.  
А уж выпускать орлят...



Все-таки не зря в «Сибagro»  
Мы работать все пришли.  
Все, что нужно для хорошей жизни —  
Здесь нашли.



Ведь «плюшек» в компании —  
Ну «завалиться»!  
И с каждым всегда  
Может щедро делиться.  
Для ежедневных побед —  
Дают вкусный обед.  
Для коллектива сплоченья —  
Веселые развлечения.



Чтобы штаны без заплаток —  
Домой материальный достаток.  
Накормит, напоит, развеселит  
И много призов очень ценных вручит.  
Но это не все, что люблю я в работе.  
Здесь много того, что нигде не найдете.  
Коллектив наш шикарный  
На участке шестом!



Рассказывать можно о том и о сем.  
Мы на участке — не «ты» и не «я»,  
Мы просто — одна большая семья.  
В общем, ни разу не сомневалась,  
Пришла и надолго я здесь осталась.  
Ведь я получила не просто работу —  
Очаг доброты, теплоту и заботу!

**Виктория НАТАХИНА,**  
оператор участка опороса №1  
Чистогорского свиного комплекса

**Д** а, я люблю свою работу.  
Люблю ее уже давно.  
И «поросячую» заботу  
Вы не поймете все равно.  
И трудимся  
Не рядом с домом,  
И нюхаем здесь не цветы,  
И может быть,  
Как у «Газпрома»,  
Не все сбываются мечты.  
Но ты, обычный обыватель,  
Нам скажешь: «Что за ерунда?».  
Не обольщайся, мой читатель,  
Насчет посильного труда.  
Не все испытывают рвенье,  
Работа не для простачков.



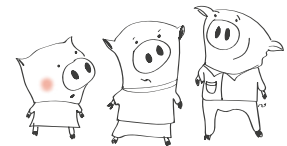
Наш труд нелегкий и терпенье —  
Все ради этих пяточков!  
Не легок он, но он прекрасен,  
Быть оператором — почет!  
И если ты со мной согласен,  
Тебя работа завлечет...  
Мы помогаем свиноматкам,  
Мы создаем для них комфорт,  
Чтоб роды проходили гладко  
И увеличился приплод.  
Мы холим их, мы их лелеем,  
Чтоб напоить и накормить.  
Да, мы работой «болеем».  
Но как их можно не любить?!



Мы знаем каждую «мамашку»,  
Их поведение и нрав.  
Мы к ним душою нараспашку,  
Любовь с усердием смешав,  
Люблю, люблю свою работу —  
Большой, огромный «детский сад»,  
Где мы с душою и заботой  
Растим отменных поросят.  
Они веселые, как дети,  
Мелькают хвостики-крючки.



Нет ничего милей на свете,  
Чем розовые пяточки.  
Они игривые, смешные,  
Питомцы нашего «двора»,  
Веселые и озорные.  
Ну чем, скажи, не детвора?  
Мордашки — просто умиление!  
И даже в самый хмурый день  
Приподнимают настроенье,  
Отбрасывая грусти тень.  
Специальный корм  
Вместо ботвиньи,  
Чтобы росли, да покрупней!  
Среди людей бывают «свиньи»,  
Но нет людей среди свиней.



Мы здесь «живем», кто понимает.  
И слухам, сплетням супротив  
С душой работу выполняет  
Наш тесный, дружный коллектив.  
У нас у всех стальные нервы,  
Любовь к работе и душа.  
Стремление — всегда быть первым,  
И тем работа хороша!



Решишь прийти к нам на работу —  
Тебе здесь каждый будет рад.  
Поможет, оградит заботой  
Наш Чистогорский комбинат.  
Не пользуемся мы пиаром,  
Мы все друг с другом наравне.  
«Сибagro» славится недаром  
Своей продукцией в стране!  
Вот почему люблю работу  
И говорю сегодня вам:  
Отдам ведь всю свою заботу  
Я этим милым пяточкам!





# Люди с призванием:

## КАК КОНКУРС ПО ОТРАСЛЕВЫМ ПРОФЕССИЯМ ВЫЯВИЛ НАСТОЯЩИХ ПРОФЕССИОНАЛОВ



**Руслана САВЧЕНКОВА,**

руководитель Корпоративного центра обучения.

«Сегодня даже самые простые специальности все время трансформируются и требуют новых навыков, а конкурентоспособность специалиста напрямую зависит от новых знаний. Наши животноводы, как и другие сотрудники, прикладывают много усилий, чтобы поддерживать свой профессионализм на высоком уровне.

И холдинг дает возможность развивать профессионализм для того, чтобы каждый чувствовал себя частью настоящего важного дела. Конкурс профмастерства — это возможность для каждого работника проверить себя, обменяться лучшими практиками с коллегами, получить поддержку и признание своих профессиональных достижений.

Профессионалы — это люди, которые каждый день без громких слов и лишних обещаний просто хорошо делают свою работу. Они знают свое ремесло до мельчайших подробностей, чувствуют каждый процесс и умеют достигать поставленных целей. Именно такие специалисты являются опорой холдинга и своим трудом обеспечивают показатели и успешную работу предприятий. Конкурс «Лучший по профессии», приуроченный ко Дню работника сельского хозяйства, дал возможность мастерам своего дела продемонстрировать свои навыки и таланты. Как это было — в нашем материале.

### ВРЕМЯ ВЫБИРАТЬ ЛИДЕРОВ

Конкурс «Лучший по профессии» зародился давно и стал ежегодной традицией на Уральском свиномкомплексе. В этом году его организовали и на других предприятиях холдинга и провели накануне Дня работника сельского хозяйства не случайно. Он помогает выявить лидеров среди профессионалов, чтобы в сам праздник отметить лучших сотрудников.

— Конкурс «Лучший по профессии» дает возможность специалистам показать свой профессионализм и результаты своей работы. А нам помогает определить ключевых сотрудников и внедрить новые инициативы на рабочих местах, — говорит руководитель Корпоративного центра обучения Руслана САВЧЕНКОВА. — Благодаря конкурсу мы еще раз увидели, как много у нас креативных, вовлеченных и интересных людей, которые неравнодушны как к своей профессии, так и к жизни холдинга. За звание лучших в этом году соревновались представители животноводческих и рабочих профессий.

Проходил конкурс в три этапа. Первый — тестирование. Его задачей было проверить теоретические знания участников. Второй, практический, позволил оценить мастерство конкурсантов. Для этого комиссия побывала на рабочих местах. От профессионалов требовалось показать, как они выполняют свои ежедневные рутинные операции. Третий этап был творческим. Нужно было выступить на сцене и рассказать о своей профессии, предложить идеи по оптимизации и улучшению рабочих процессов.

— Наши сотрудники достойно справились с заданиями, удивив своими творческими способностями и любовью к делу, которым занимаются, — говорит Руслана САВЧЕНКОВА.

### КАК КОНКУРС ПРОХОДИЛ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ

На Чистогорском свиномкомплексе лидеров среди профессионалов в этом году выбирали впервые. Сначала соревнования прошли

между животноводами свиномкомплекса. Всего поучаствовало около 30 специалистов в пяти номинациях. Вторая часть конкурса пройдет позже — на этот раз состязаться между собой будут работники мясопереработки.

— Самым интересным для конкурсной комиссии стал второй этап, когда сотрудники показывали свои ежедневные операции. Мы увидели,

как операторы готовят сектора к заселению, как заботятся о свиноматках, осуществляя родовспоможение, как они далее кормят новорожденных поросят, ухаживают за ними. Ветеринары соревновались в постановке прививок, зоотехники — в выборе кормилицы и оприходовании гнезда. Были и те, кто удивил нас в третьей части конкурса. Оказалось, что наши сотрудники обладают не только профессиональными навыками, но и мастерски владеют рифмой. Двое из них написали и представили эссе в стихотворной форме, — рассказывает заместитель директора по управлению персоналом Чистогорского свиномкомплекса Наталья МИШАКИНА.





Для победителей руководство свинокомплекса подготовило призовой фонд, для всех участников — брендированные кружки. Награждение проходило в крупнейшем торгово-развлекательном центре Новокузнецка на торжественном открытии фотовыставки, посвященной людям «Сибagro».

На Уральском свинокомплексе конкурс проходит с 2012 года. В этот раз в нем поучаствовало 32 сотрудника, которые состязались в четырех профессиях: ветеринарный врач ветеринарной службы, водитель спецтехники, операторы участков дорастивания и откорма.



— Раньше для третьего этапа мы сами определяли тему эссе, но в этом году решили не ограничивать участников. Дали им на выбор девять тем, — говорит главный специалист по работе с персоналом Ураль-

ского свинокомплекса Надежда КРУТЕЛЕВА. — В одной из них мы предложили коллегам представить себя в роли руководителя и рассказать, что бы они делали, если бы у них были такие полномочия. За эту тему взялось несколько инициативных работников. Также мы отметили творческий подход конкурсантов, которые представили не сухие рассказы, а яркие презентации. Приятно удивило их искреннее отношение к своей, казалось бы, привычной работе — с какой заботой операторы и ветврачи относятся к пороссятам, а водители знают каждую деталь своей техники. Если наставниками на предприятии будут такие мастера, то они однозначно сумеют привить новичкам любовь к делу.



**Надежда ЮДИНА,**  
главный зоотехник-селекционер

Те, кто участвует в конкурсах профмастерства, — это однозначно люди с призванием. Те, кто по-особенному относится к животным, участвует в их жизни, — это другие люди, с другим сознанием. Каждый зоотехник идет на работу для встречи не только с коллегами, а в первую очередь — с животными. Лучшими в профессии становятся те, кто с любовью относится к своим подопечным. Именно они достигают результатов. Те, кто уходя с работы, переживает, что сегодня свиноматка ела плохо, и с утра бегут, думая о ней, чтобы убедиться, что сегодня она будет есть хорошо, узнать с каким она настроением, подбадривают ее. На производстве те, кто работает с маленькими животными, приходят именно ухаживать за своими питомцами. Успешные операторы — это те, кто не пройдет равнодушно мимо пустой кормушки, не наполнив ее, не уйдя домой, не убедившись, что животные накормлены и напоены, кто не может поступать иначе. И большинство наших работников — это равнодушные люди.

**СЛОВО ПОБЕДИТЕЛЯМ**



**Ольга Кольчиго,** начальник участка Кудряшовского свинокомплекса

Стаж работы в «Сибagro» — 16 лет

— **Е**ще в школе я любила возиться с кошками и собаками и знала, что хочу работать с животными. И хотя родители рекомендовали стать учителем, выбрала аграрный институт. Училась на зоотехника по специальности «свиноводство». После института сразу пришла в «Сибagro». Уже через несколько недель меня перевели в помощники начальника участка. Много лет работаю в должности начальника.

В конкурсе «Лучший по профессии» решила поучаствовать, чтобы проверить себя и свои знания. Сложнее всего мне было придумать эссе. Вопросы из теста и практическая часть, наоборот, дались легко. Это часть нашей ежедневной работы. Самой приятной частью стала возможность встретиться и пообщаться, обменяться опытом с другими начальниками участков. В обычной жизни мы редко пересекаемся. Полезно было послушать и предложения по улучшению рабочих процессов от других конкурсантов. Как и все участники, я очень волновалась, пока ждала итогов. А когда услышала результаты, очень удивилась и не сразу поверила, что стала победителем. В итоге от конкурса осталось много позитивных впечатлений. Надеюсь, в будущем количество участников будет только расти.



**Виктория Натахина,** оператор-акушер Чистогорского свинокомплекса

Стаж работы в «Сибagro» — 4 года  
Для третьего этапа конкурса написала эссе в стихах

— **Я** оператор-акушер. Попробовать себя в должности акушера меня уговорил начальник. Теперь у меня очень интересная работа. Мне нравится помогать свиноматкам во время родов, облегчать их страдания. После родов мы обрабатываем и обрезаем пупок у поросят, проводим раздельное вскармливание. Очень важно, чтобы никто не остался голодным и поел молозива. Через сутки купирем хвосты и точим зубки, после чего передаем их в заботливые руки наших операторов.

На конкурс я пошла, потому что я уже три года являюсь наставником и нужно показать пример молодым специалистам. Вместе со мной участвовала и моя ученица, она заняла третье место. Мне было приятно рассказывать жюри о своей работе. Я постаралась подойти к эссе нестандартно и даже написала большой стих про «Сибagro». Осталось много позитивных эмоций, в том числе потому, что мое творчество было хорошо принято жюри.



**Анна Балышева,** зоотехник Кудряшовского свинокомплекса

Стаж работы в «Сибagro» — 3,5 года

— **Н**ачинала я оператором по уходу за животными, но уже через год мне захотелось перемен. На предприятии как раз расширяли штат, и я решила попробовать себя в роли зоотехника. Оказалось, что это мое! Здесь больше ответственности за общий результат, но именно это мне и нравится. Наблюдать, анализировать данные, чувствовать, что участвуешь в большом процессе и что от тебя тоже многое зависит.

Когда шла на конкурс, у меня не было ожиданий, просто хотела попробовать свои силы. И уж точно не рассчитывала на первое место! Очень волновалась перед выступлением. Наша ежедневная работа никак не связана с презентацией навыков. Зато сколько эмоций мы получили! Самое большое удовлетворение я испытываю от того, что смогла побороть свой страх и выступить. Спасибо нашему ведущему зоотехнику Оксане Витальевне Саприной, что она нас направляла и поддерживала на этом пути.

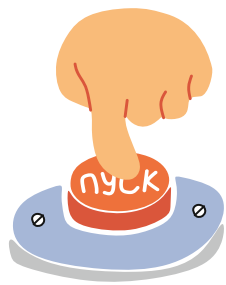


**Дмитрий Карелин,** оператор участка дорастивания Уральского свинокомплекса

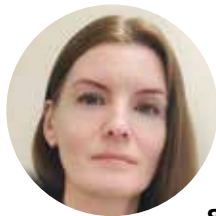
Стаж работы в «Сибagro» — 15 лет

— **П**ервые шесть лет я работал охранником-контролером на нашем предприятии. Но потом у меня родился сын, и жизнь кардинально изменилась. Нужно было кормить семью. Так как я всегда любил животных, то решил попробовать поработать оператором. В итоге кроме интересной профессии бонусом получил еще и отличный коллектив. Больше всего в моей работе мне нравится наблюдать за животными. У каждого поросенка свой характер, свои повадки. Приятно смотреть, как они крепнут, становятся большими и красивыми.

На конкурс «Лучший по профессии» я шел в первую очередь ради опыта. Самым сложным было справиться с эмоциями во время выступления. Когда каждый день выполняешь работу — это одно, а вот презентовать ее — совсем другая задача! Но и в этом тоже есть польза. Умение представить свою профессию мне пригодится для работы наставником. Ведь новичков тоже надо уметь увлечь нашим делом.



ВНЕДРЯЕМ НОВОЕ



Если вы думаете, что жизнь свинок на фермах скучна и однообразна, то вы ошибаетесь. Они не только едят, пьют и растут, но и путешествуют. Иногда недалеко — до соседней фермы. А иногда в другой город на какое-нибудь предприятие «Сибagro». В правилах и нюансах транспортировки животных разбираемся вместе с главным технологом отдела технологии производства Ксенией ЖАРКОВОЙ.

# Счастливого пути: как организовать трансфер для свинок

— В нашем большом холдинге есть предприятия с фермами неполного цикла, где участки или корпуса расположены на расстоянии друг от друга. Даже на одном участке может быть несколько отдельных секторов. Конечно, парами свинок не построишь и ровным строем с песнями не проведешь, потому животным требуется комфортная перевозка из одной точки в другую, — рассказывает главный технолог отдела технологии производства Ксения ЖАРКОВА.

Порой расстояния оказываются совсем не близкими. Так, например, нуклеус в Тюмени доставляет чистопородное поголовье на предприятия холдинга в другие города для обновления генетического потенциала родительского стада.

**Чтобы перемещение было безопасным и не создавало стресса для животных, в холдинге действуют четкие правила, которые следует соблюдать:**



- Перевозкой занимаются специально обученные люди на специализированной технике. Перед каждой поездкой транспорт проходит технический контроль и дезинфекцию.

**Перед каждой поездкой транспорт проходит технический контроль и дезинфекцию.**

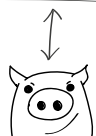
- Условия погрузки и перевозки различаются в зависимости от длительности поездки, веса поголовья и погодных условий. Например, при экстремальных температурах (от +30°C и выше, а также -25°C и ниже) перевозка возможна только на короткие расстояния и только с разрешения заместителя директора по производству и главного ветеринарного врача.

- Весь транспорт должен быть оснащен системой защиты от неблагоприятных погодных условий, вентиляцией и системой водопоя (во время перевозки на дальние расстояния в летний период).



- ✗ Пол (настил) автомобиля (прицепа) — без щелей, выбоин и отверстий, за исключением технологических. Покрытие — прочное, водонепроницаемое и нескользкое.

- Между животным и потолком обязательно свободное пространство.



- Отгрузка свиней производится небольшими партиями, без скученности и давки. Никакого рукоприкладства! Хлопать животных подручными средствами, использовать электропогоняло, хлопушки, щиты для прогона запрещено. Перед посадкой пассажиров на погрузочную рампу коридоры освобождаются от лишних предметов.



— Все животные перед отправкой проходят процедуру взвешивания на автомобильных весах. Существует норма площади, которую может занимать одна свинья — зависит от среднего веса животного, — говорит Ксения ЖАРКОВА. — Например, свинке с массой 110–166 кг зимой нужно 0,7 м<sup>2</sup>, летом — 0,75 м<sup>2</sup>. А вот 200-килограммовой особи понадобится 1,4 м<sup>2</sup> и 1,45 м<sup>2</sup> соответственно.

Водитель везет ценный груз только по разрешенным дорогам согласно маршруту следования, который прописывается в ветеринарно-сопроводительном документе.

— Перевозить животных следует с особой осторожностью, соблюдая скоростной режим — ограничение 90 км/ч. Экстрим не приветствуется! Движение плавное, без резких рывков, поворотов и торможений, — предупреждает главный технолог.

При соблюдении всех правил и норм доставка свинок проходит успешно и пассажиры остаются довольны.



При перевозке животных распределяют по кузову и ставят перегородки, чтобы они не смещались в одно место и не нарушили центр тяжести прицепа. А в процессе движения машины они могут ложиться, вставать, принимать естественные для них позы, находясь внутри перегородок.





Их энергии могут позавидовать даже молодые специалисты, их активная жизненная позиция удивляет и мотивирует. Своим примером члены Совета ветеранов лишней раз доказывают, что в любом возрасте можно оставаться у руля и быть частью большой семьи «СибАгро». В нашей новой рубрике мы расскажем о тех, кто десятки лет трудился на благо компании, а теперь в статусе ветеранов решает социальные вопросы пенсионеров.



## Виктор Петрович Бодров,

руководитель Совета ветеранов  
Томской птицефабрики

Сорок четыре года и четыре месяца... Нет, это не фраза из русской народной сказки, а реальная цифра — общий рабочий стаж Виктора БОДРОВА, включая 28 лет на Томской птицефабрике. В 1995 году, устроившись на должность слесаря, он и не представлял, что спустя пять лет займет место начальника цеха инкубации. И до выхода на пенсию Виктор Петрович трудился в должности начальника инкубатория, грамотно выстраивая работу площадки и подтверждая правило: стабильность — признак профессионализма.

В копилке наград — почетные грамоты, знаки отличия и благодарности от администрации и департаментов, среди особо важных и ценных: благодарность Министерства сельского хозяйства и звание «Ветеран труда».

Когда пришло время выхода на пенсию, Виктор Петрович не ушел на заслуженный отдых, а продолжил трудиться, теперь уже совмещая свою основную должность с социальной сферой — став руководителем Совета ветеранов на птицефабрике.

— На предложение возглавить Совет ветеранов — с радостью согласился. Наша организация молодая, создана недавно, но у нас уже немало достижений, которыми можно гордиться. Знаете выражение: под лежачий камень вода не течет? Так и в работе — нужно двигаться постоянно, трудиться, быть активным, тогда все получится, — говорит Виктор БОДРОВ. — Вот мы и двигаемся, работаем в команде: общаемся с ветеранами — лично или через наших помощников в поселках, узнаем о возникающих трудностях и стараемся сделать все, что в наших силах.

К слову, недавно по инициативе Совета ветеранов и лично Виктора Петровича для ветеранов, живущих в поселках Рассвет, Молодежный и Заречный, был организован транспорт за отоваркой. Ранее пожилым людям добираться за продукцией компании было сложно, ведь прямых автобусов до птицефабрики нет, а рейсовые ходят редко...

Теперь дважды в месяц от поселков до птицефабрики и обратно курсирует

специальный транспорт, доставляющий ветеранов прямо к месту, и за билет платить не нужно — проезд бесплатный.

— Люди радуются любому вниманию, которое оказывает компания, — рассказывает Виктор Петрович. — Особенно довольны юбиляры, которых мы поздравляем с почетными датами. Приятно удивляются и благодарят за то, что о них помнят.

В ближайших планах у руководителя Совета и его команды — добиться получения путевок в санатории для ветеранов, нуждающихся в санаторно-курортном лечении, а также отпраздновать 50-летний юбилей Томской птицефабрики.

— Первого ноября состоится открытие мемориальной доски в память о первом руководителе Томской птицефабрики Леониде Леонидовиче Савельеве. На торжественную часть мы пригласили его супругу и дочь, также ветеранов, которые трудились на предприятии, — уточняет Виктор БОДРОВ.

Находиться в постоянном движении — главный жизненный принцип руководителя. Он сам признается: «Дома не сидится». В свободное время энергичный и деятельный Виктор Петрович трудится в огороде и рыбачит. Ради богатого улова и приятной атмосферы готов проехать сотни километров к любимым рыбным местам. «Интересно, откуда столько сил и энергии?» — спросите вы. А может, все дело в фамилии БОДРОВ, которая бодрит и заряжает...

## Цифровые диверсанты: инструкция к действию

Вымогательство, шантаж и мошенничество по телефону — это методы с использованием продуманной социальной инженерии. Как им противостоять — в нашей новой рубрике.

Мы уже говорили, что некоторые схемы мошенничества через звонки или сообщения начинаются с заявления, что у вас проблема, беда и ее срочно нужно решать. Атака проводится через мощное психологическое давление. Либо наоборот — человеку предлагают какую-то выгоду.

### Один из вариантов — мошенничество с Госуслугами

В основе различных разыгрываемых мошенниками ситуаций — получение кода из СМС, поступившего вам.

- Человеку могут рассказать, например, о том, что специально для него рассчитали размер налогового вычета или пенсии. Сумма окажется привлекательной. Но чтобы получить ее, нужно будет сообщить код из СМС.
- Могут сообщить о якобы случившемся сбое, из-за которого аккаунт будет удален. Чтобы отменить эту операцию, владельцу аккаунта предложат, опять же срочно, совершить некоторые действия. Коды из СМС, конечно же, тоже понадобятся.
- Звонивший, который может представиться сотрудником портала, сообщает, что вам необходимо получить письмо, и спрашивает, как вам удобнее это сделать — в МФЦ или на почте. Во время разговора мошенники получают информацию, которая позволит зарегистрироваться на финансовом маркетплейсе от вашего имени и быстро подать заявку на кредит.

Получив подобные звонки или сообщения, не теряем бдительность и не совершаем торопливых действий!



### Реальный случай. Как это было

Сообщение о том, что его учетная запись на Госуслугах взломана, поступило одному из наших сотрудников. За этим последовал звонок — якобы от представителя службы поддержки портала. В достоверности звонка коллегу убедило то, что «специалист» не только представился сам, но и назвал имя и фамилию владельца учетной записи, а также то, что на аватаре звонившего был официальный логотип Госуслуг. Голос в трубке сообщил, что мошенники вскрыли личный кабинет нашего сотрудника и пытаются оформить на него кредит. Чтобы воспрепятствовать этому и спасти аккаунт, необходимо предпринять срочные действия. Звонивший убедил сообщить код из СМС. Получив таким образом доступ к личному кабинету Госуслуг, мошенники попытались оформить кредит на подконтрольные им счета в различных микрофинансовых организациях.

### Что нужно было делать?

- 1 Закончить разговор по телефону сразу же после заявления о возникшей проблеме. Убедиться, были ли взлом, можно в вашем личном кабинете на портале Госуслуг в разделе «Безопасность» во вкладке «Действия в системе».
- 2 Ни в коем случае не сообщать одноразовые пароли из СМС! Настоящие сотрудники банков, сотовых компаний или Госуслуг не запрашивают их. Также реальные сотрудники правоохранительных органов не спрашивают информацию о том, кому звонят, и никогда не скидывают в мессенджерах фотографии служебных удостоверений.
- 3 Сообщить в полицию как можно быстрее после звонка, если код из СМС и личные данные были переданы неизвестным лицам.
- 4 Защитить свой аккаунт на Госуслугах. В этом поможет двухфакторная аутентификация.
- 5 Подключить почтовые оповещения. Если в ваш личный кабинет будет осуществлен вход — вы получите сообщение об этом.

**СОВЕТ:** с осторожностью относитесь к звонкам с незнакомых номеров, не сообщайте личные данные. И со звонками со знакомых номеров тоже будьте осторожны. Помните, что современные технологии позволяют легко подменить номер. Если вас что-то настораживает в разговоре, положите трубку и сами перезвоните по официальному номеру туда, откуда якобы сделан звонок.

Если вы стали жертвой мошенников, необходимо сообщить в полицию и уведомить службу безопасности холдинга. Будьте осторожны!



**СЛУЖБА  
БЕЗОПАСНОСТИ  
ИНФОРМИРУЕТ**

# На страже интересов производства:

*вызовы и решения*

В прошлом году на Красноярском свинокомплексе службой безопасности (СБ) с привлечением местного ОМВД было выявлено крупное хищение зерна, следствие начало работу, заведены уголовные дела. Это был большой вызов как для работы СБ, которая следит за сохранностью материальных ценностей, за отсутствием угроз жизни работников и за многим другим, так и для предприятия в целом. Что было сделано, чтобы восстановить эффективную деятельность предприятия и возместить ущерб, нанесенный ему, а также предотвратить подобные вызовы в дальнейшем, — в нашем материале.



## Как веревочка вилась

«Красноярский» — один из крупнейших свинокомплексов в холдинге. На предприятии работает мощный комбикормовый завод, дающий каждый год больше 150 тысяч тонн комбикормов. Чтобы обеспечить его зерном, имеются собственные 14 тысяч гектаров пашни. Оборота ввоза и вывоза продукции на комплексе колоссальный.

Напомним, как развивались события. Сам факт недостачи зерна, поставляемого предприятию, был выявлен еще в декабре 2021 года. Изначально не было никаких признаков того, что кто-то направляет часть грузов «налево». Предполагали возможность неточного завеса продукции, еще какой-то технический сбой. И ушло немало времени, чтобы докопаться до истинных причин.

— Мы рассматривали различные версии того, с чем имеем дело. И шаг за шагом по косвенным признакам установили, что все-таки речь идет о хищениях. Возни-



кали все недостатки в момент отгрузки поставляемой контрагентами продукции на нашем контрольном центре. Следовательно, именно ему мы и уделили все наше внимание. Найти виновных уже было делом техники, — поясняет заместитель директора по безопасности свинокомплекса Роман ТРЕТЬЯКОВ.

Служба безопасности выборочно просмотрела видеозаписи камер наблюдения, пообщалась с работниками центра, изучила информационную базу, куда вносились все данные о ввозимых грузах... И вот тут-то, в момент анализа базы, и выяснилось, что информация в момент автоматического ввода подвергалась корректировке. Занималась этим конкретный сотрудник-весовщик. Также было установлено, что данные искажены намеренно, транспортные накладные фальсифицировались.

Выводы подтвердились, когда при привлечении сотрудника правоохранительных органов был произведен, так сказать, следственный эксперимент в момент дежурства именно этой сотрудницы и оформления ею ввозимого в очередной раз груза.

После этого последовало официальное обращение предприятия в местное ОМВД с сообщением о факте хищения. Дальнейший анализ всей базы данных показал, что подобными же корректировками занималась не одна сотрудница, а еще трое. Беседы с этими работниками дали незамедлительный результат — некоторые из них признались в манипуляциях и раскрыли подробную схему того, как они стали возможны.

— В самой этой схеме ничего хитрого не было. Все сложное часто оказывается простым. Одна из сотрудниц обнаружила, что если действовать в сговоре с поставщиком, можно обмануть программу, фиксирующую оборот продукции. Этой ладзейкой сначала пользовалась она и один из контрагентов. Затем они постепенно втянули в схему еще трех весовщиков и других контрагентов. В итоге под следствием оказалось 15 человек, — констатирует Роман ТРЕТЬЯКОВ.

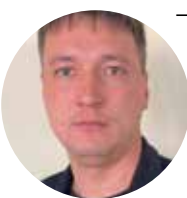
## Действия противодействия: предотвратить возможности нанесения ущерба

За время работы преступной схемы ущерб Красноярскому свинокомплексу составил около 55 миллионов рублей. Большинство участников схемы вину признали и даже добровольно компенсировали 2,2 миллиона рублей. Было возвращено 600 тонн ушедшей налево продукции. Арестовано имущество расхитителей на 52 миллиона рублей. Судебные разбирательства должны завершиться в этом году. Но один участник схемы уже осужден на пять лет.

Все сотрудники, замешанные в преступной схеме, были уволены еще

до каких-либо судебных решений. На их места были наняты новые работники. С контрагентами, представители которых также занимались хищениями, все взаимоотношения были поставлены на «стоп» — до вынесения вердикта суда и до того момента, пока они полностью не компенсируют «Красноярскому» весь ущерб, нанесенный ими.

Однако самым важным для предприятия было принять меры к тому, чтобы ничего подобного впредь не повторилось. Задача — полностью исключить даже самую вероятность каких-либо манипуляций, приписок, фальсификации служебных документов.



— Сегодня мы модернизировали программное обеспечение и установили дополнительное оборудование для исключения человеческого фактора, — ком-

ментирует изменения начальник комбикормового цеха Сергей КО-СИ-ШАН. — На весовой комбикормового цеха данные о грузе теперь передаются в систему автоматически, нет возможности корректировки. Это гарантирует защиту и от случайных ошибок, и от любых намеренных искажений данных. Изменения возможны только в случае самых крайних обстоятельств, и вносить их могут только отдельные сотрудники. Каждый такой случай на особом контроле.

После случая на Красноярском свинокомплексе аудит всех систем безопасности ввоза и учета товарно-материальных ценностей был проведен во всем холдинге. По всем предприятиям были приняты аналогичные меры.



**Виталий Зеленкин,**  
заместитель председателя  
правления по безопасности

— В холдинге активно внедряется процесс цифровой трансформации. При этом одна из ключевых задач использования информационных технологий — исключение человеческого фактора. Она решается только в том случае, когда создаются условия, препятствующие непреднамеренному вмешательству человека в работу программы. Это, в свою очередь, достигается достаточно простыми средствами: четким разграничением прав пользователей, сведением к минимуму количества лиц, имеющих право вносить корректировки и изменения в работу программного продукта.

После случая на Красноярском свинокомплексе по инициативе департамента безопасности во всем холдинге проведен аудит систем автоматического учета товарно-материальных ценностей, поступающих через весовые комплексы, устранены выявленные недостатки организационного и технического характера. Это позволило существенно снизить риски хищения материальных ценностей с использованием неправомерного внесения некорректных данных.

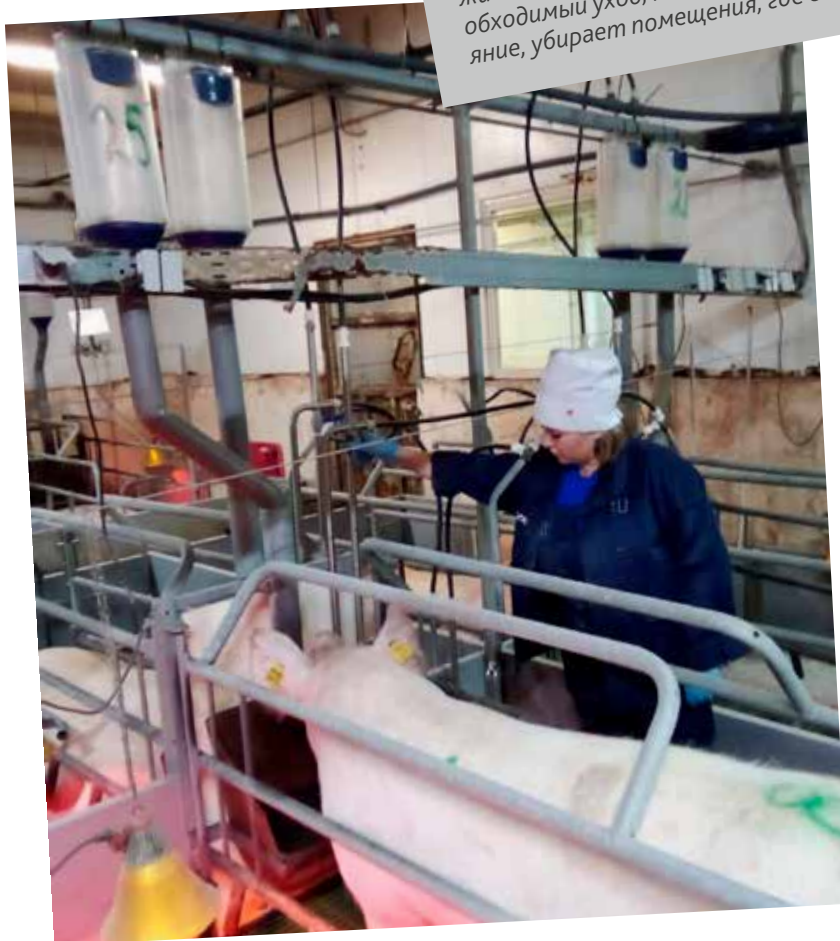
ОРИЕНТАЦИЯ  
НА ПРОФЕССИЮ

Рубрика о стабильных профессиях, которые дали уверенность в жизни и возможность профессионального роста нашим героям. Как заниматься любимым делом и реализовать себя в нем — рассказывают наши сотрудники.

Оператор по уходу  
за животными:

«Мы выращиваем свинок с самого рождения»

Оператор по уходу за животными — это работник, который отвечает за кормление и поение животных, следит, чтобы они вовремя получали необходимый уход, контролирует их физическое состояние, убирает помещения, где содержатся животные.



иваем, ухаживаем за ними, помогаем ветеринарам проводить вакцинацию.

как они растут и крепнут с каждым днем. А еще они очень милые, розовые и пахнут молоком.

## Ирина ЕРМАКОВА

**Профессия:** оператор свиноводческих комплексов и механизированных ферм

**Предприятие:** Красноярский свинокомплекс

**Стаж:** 9 лет

**Возраст** — 30 лет

## Моя профессия

Я тружусь на участке опороса. Моя работа состоит в том, чтобы выращивать маленьких поросят. К нам в руки они попадают совсем малышами, на следующий день после рождения. Мы сопровождаем их в течение 28 дней. Выкармливаем, выпа-

нацию.

Мой рабочий день начинается в 8 утра. Первым делом мы идем на обход секторов — выявляем, нет ли проблем у подопечных. Следующий этап — чистка кормушек и поилок. С 9 утра в них уже начнет поступать корм. Затем мы поднимаем тех свиноматок, которые еще не встали. Бывает, что маленькие поросята не могут есть сами. Тогда мы их выкармливаем вручную молозивом через шприц. Кто-то не видит корм, их подводим к кормушке. Важно, чтобы поели все.

Оставшееся до обеда время занимает вакцинация. Для этого я ловлю по два-три поросенка и держу их, пока врач делает укол. А они ведь прыткие, убегают.

После обеда мы перегоняем уже подросших поросят на участок дорастивания. Обычно в 28 дней они весят уже больше 6 кг, а минимальный вес составляет 3,5 кг.

Больше всего я люблю свою работу за постоянный контакт с малышами. Мне нравится смотреть,

## Какие качества нужны в моей работе

Моя профессия подойдет всем, кто не боится животных и готов с ними взаимодействовать. Тогда она никогда не разочарует. Я животных люблю с детства, поэтому мне это все дается естественно. Особенно приятно работать с такими крошками, как наши новорожденные поросята. Еще для нашей профессии необходимо умение заботиться, неравнодушное отношение к состоянию малышей. Всему остальному можно научиться.

## Почему я выбрала этот путь

В моем случае это путь выбрал меня. Сама жизнь подвела к такому выбору. И я не пожалела, что так получилось. Я выучилась на монтажника

радиоэлектронной аппаратуры. Специальность связана с изготовлением плат для разных изделий. Во время обучения я проходила практику на заводе в Красноярске. После ее окончания нам предложили трудоустройство. Но поскольку жилья в Красноярске не было, я решила вернуться в родной поселок Большая Мурта.

В «Сибagro» пришла после декрета. На свинокомплекс меня направили из центра занятости населения. Оказалось, что предприятие очень удобно расположено. До работы добираться всего пять минут на личном транспорте. Есть автобус для сотрудников. Решила попробовать себя в новом деле.

Сначала я пришла на участок осеменения, но через пару месяцев перешла на участок опороса. Мне было интересно поработать с маленькими поросятами. В итоге так понравилось, что я осталась.

### Как научиться этой специальности

Нашу работу можно освоить только на практике. Но не надо бояться, если нет опыта. На свинокомплексе новичкам все подробно объясняют, помогают, пока у них не начнет получаться. Рассказывают, как кормить поросят, как их поить, как ухаживать за ними, как перегонять поголовье. На каждый производственный процесс обязательно есть письменная инструкция. В ней описаны все нормативы, требования и критерии. Меня обучали старшие коллеги. Сейчас есть наставники, которые делают это профессионально.

Некоторые навыки приходят только с опытом. Например, как выбирать мачеху. Мачеха — это свинья, которая уже выкормила свое потомство и теперь может продолжить кормить поросят помладше. Ее обычно отправляют к слабым детенышам. Есть целый перечень пунктов, чтобы определить, кто станет хорошей кормилицей. Со временем учишься это понимать. Если она свое гнездо выкормила, поросята у нее хорошие, здоровье крепкое, тогда она сможет и других слабеньких ребятшек докормить.

Еще вначале мне было сложно понять, как сортировать поросят. Я не понимала, зачем одного взяли и перенесли в другое место. Оказалось, что слабых переносят к другой мачехе, потому что им не хватает в этом месте еды. Сейчас я это делаю уже на автомате.

### Каким я вижу свое будущее

Планы на будущее у меня простые. Хочу и дальше заниматься той работой, которая мне действительно нравится, благодаря которой я не только получаю зарплату, но еще и удовольствие — выращивать поросят. Для этого на предприятии есть все возможности: стабильность, официальное трудоустройство. Еще у нас проходят конкурсы профессионального мастерства. Это прекрасная возможность проявить себя.

Юлия Кривокрасова



О тех, у кого ПРОФЕССИЯ стала частью их жизни: когда сложно разделить, где заканчивается работа и начинается все остальное, кому легко просыпаться по утрам, приходиться на работу с хорошим настроением и жить любимым делом, занимаясь им от всего сердца.



## Анатолий Кетта

Начальник цеха растениеводства в Криводановке

Трудовой стаж на предприятии — 44 года

— В 1980 году, когда Кудряшовский свинокомплекс только построили, мы с семьей переехали из Казахстана, и я устроился на производство. Было интересно начинать путь с чистого листа. Когда работал трактористом в отделе растениеводства, часто занимал первые места в соревнованиях. Через пару лет меня уже поставили бригадиром полеводческой бригады. Так постепенно дорос до должности заместителя директора. Думал уйти на пенсию, но без «Кудряшовского» уже не могу. Сейчас работаю в должности начальника цеха растениеводства в Криводановке. Под моим началом четыре предприятия: два в Коченевском районе, обособленное предприятие в Кольванском районе и в Криводановке.

Люблю свою работу, это для меня главное. Вот посадишь одно зернышко, а потом наблюдаешь, как вырастает колосок, а там уже 40–50 зернышек. Я осознаю, что от нашей работы зависит не только урожай, но и благополучие многих людей. Именно поэтому так важно ухаживать за урожаем, защищать его, как говорится, холить и лелеять.

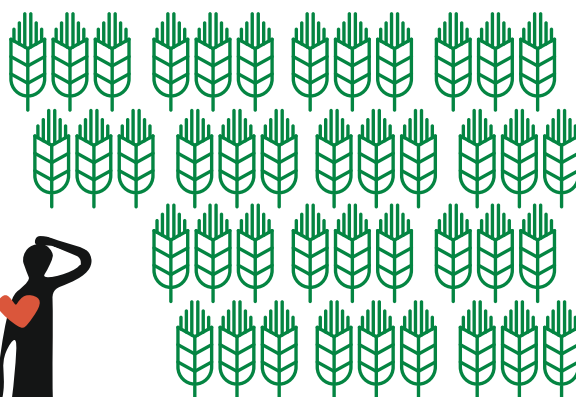
Анатолий Петрович особенно ценит, что его работа объединяет семью. — В моей жизни семья играет огромную роль, и она тоже связана с «Сибagro». Супруга Наталья Григорьевна трудилась оператором по ветеринарной обработке, дочь Татьяна руководит отделом персонала.

— Некоторые думают, что работа в растениеводстве сводится лишь к посадке и сбору урожая, — рассказывает опытный растениевод. — Но на самом деле

она полна непредвиденных трудностей. Каждый день мы сталкиваемся с изменением погоды, вредителями и заболеваниями, и именно умение адаптироваться к этим вызовам определяет наш успех.

На протяжении своего трудового пути Анатолий КЕТТА был отмечен множеством федеральных и региональных наград.

— Для меня очень важно, чтобы мой пример стал вдохновляющим для молодого поколения. Наша работа — это не просто труд, это вклад в будущее, в устойчивое развитие нашей страны, — делится Анатолий Петрович.



Анатолий Кетта контролирует **22** тысячи гектаров, расположенных в трех районах Новосибирской области.

# МЯСОЕДОВ ДЛЯ МЯСОЕДОВ, ИЛИ ВКУСНОЕ ПУТЕШЕСТВИЕ ПРОДОЛЖАЕТСЯ

Самое долгожданное событие этой осени — открытие современного гастрономического пространства, которое предлагает томичам продукцию «Сибagro» теперь еще и в готовом виде — в качестве вкусных блюд. «В чем уникальность?» — спросите вы. А в том, что умелые повара даже не скрывают своих секретов. Наоборот, готовы дать пошаговый рецепт — покупай тут же необходимые продукты или полуфабрикаты производства «Сибagro», и готовь у себя дома понравившееся блюдо! Конечно, я именно так и сделаю, да не будь я Мясоедов! А пока рассказываю обо всем, что увидел сам и узнал у наших коллег.



## С полки в тарелку: Добро пожаловать в ресторан СИБАГРО гурмэ

### Что внутри?

Зайдя в ресторан «Сибagro», я увидел, что он классно объединяет в себе сразу три направления:

**ОТКРЫТУЮ КУХНЮ**, где видно, как повара искусно приручают огонь и готовят на нем свежайшее мясо. И зал для ценителей мясных блюд: вкуснейших обедов с коллегами и теплых встреч и разговоров с друзьями и близкими за ужином.

**МАГАЗИН «СИБАГРО»**, где можно приобрести продукцию и получить профессиональный совет, как ее приготовить и с чем лучше сочетать.

**ЛОКАЦИЮ С БАРом ДЛя СЫТНых ЗАВТРАКОВ**. Впрочем, завтракать можно в любом зале.

МЫСЛИ О ТОМ, ЧТО РЕСТОРАННОЕ БЛЮДО ВСЕГДА ХОЧЕТСЯ ПОВТОРИТЬ ДОМА, — УСЛЫШАНЫ!

Первым делом я изучил меню. В его основе вся продукция «Сибagro»: яйцо, курица, свинина, колбасы и деликатесы, в том числе полуфабрикаты.



### Вот они, секретники: фирменное приготовление блюд

Ух ты! Тут такое разнообразие мясных блюд! Я решил попробовать и заказал сочные подкопченные ребра. Отведать их можно еще в нескольких видах, в том числе в фирменном соусе. Но это уже оставим на следующий раз.

Еще тут пельмешки различных размеров с топпингами, авторская солянка, стейки, бургеры и многое другое. В течение всего дня будут доступны завтраки из яиц и бекона из разных кухонь мира — это еще одна фишка ресторана, которая ломает стереотип о том, что завтракать можно только утром!

#### СЕКРЕТ ФИРМЫ!

Узнал у шеф-повара: чтобы реберное мясо стало нежным, его долго томят при невысокой температуре. При этом ребра заворачивают в пергамент, а сверху оборачивают фольгой, предварительно посолив и добавив перца и специй. Если вы купили уже готовые замаринованные ребра, то можно томить их в духовке в пакете для запекания. А перед подачей на стол их поджаривают на огне, смазав маслом. «Вишенкой на торте» является финальная смазка готового блюда глазуровкой — одним из сладких соусов. Ведь издревле у людей сформировался вкус: когда поели мясное и сладенькое — то почувствовали сытость.

В «СИБАГРО ГУРМЭ» ПОСЕТИТЕЛЯМ ПРЕДЛАГАЮТ НА ВЫБОР ЧЕТЫРЕ СОУСА ДЛя ЗАПЕКАНИЯ РЕБЕРА:

- БАРБЕКЮ
- АПЕЛЬСИНОВО-ИМБИРНЫЙ
- ЧИВАС РИГАЛ
- МЕДОВО-ГОРЧИЧНЫЙ

### И еще секретники: чудо-гриль

Как любитель мяса, я не смог оторвать глаз от волшебного процесса приготовления стейка из свинины самим шеф-поваром. Кухня ресторана оборудована большим комплекс-грилем, на котором можно приготовить блюда тремя способами: пожарить, запечь или использовать горячее копчение.

Сам гриль-комплекс состоит из двух частей: мангала и угольного шкафа, за счет этого шеф-повар выбирает для каждого блюда идеальную температуру и условия приготовления. Чтобы мясо на вашей тарелке было сочным, ароматным и с хрустящей корочкой.

НАПРИМЕР, СТЕЙК ИЗ СВИНОЙ ШЕИ ШЕФ-ПОВАР СНАЧАЛА ОБЖАРИЛ НА РЕШЕТКЕ ГРИЛЯ, А ПОЗЖЕ ДОВЕЛ ДО ГОТОВНОСТИ В ПЕЧИ, ГДЕ БЛЮДО НАПИТАЛОСЬ АРОМАТОМ.

#### СЕКРЕТ ФИРМЫ 2.

ЧТОБЫ ПОДГОТОВИТЬ РЕБРЫШКИ К МАРИНОВАНИЮ, НУЖНО ОБЯЗАТЕЛЬНО УДАЛИТЬ ПЛЕНКУ НА РЕБЕРНОЙ КОСТИ, ПОДДЕВ ЕЕ НОЖОМ, И СТЯНУТЬ ЗАЦЕПИВ БУМАЖНОЙ САЛФЕТКОЙ.

### Чем еще кроме питания будет заниматься новое заведение компании, мне рассказала Ирина Медведева, начальник отдела медиаразмещения и маркетинговых коммуникаций



— Глобальная цель «Сибagro Гурмэ» — популяризация потребления мяса. Мы показываем, как приготовить продукт вкусно и разнообразно.

Часть меню ресторана построена на продуктах, которые можно купить в любом магазине: жаренные на гриле куриные крылья и колбаски, свиные ребрышки, а также пельмени. Полуфабрикаты для этих блюд каждый может купить в фирменном магазине здесь же — это

очень удобно, ведь можно повторить ресторанное блюдо у себя дома. Рецептами и секретами приготовления будем делиться в наших соцсетях:

«ВКонтакте»  
[https://vk.com/sibagro\\_gurme](https://vk.com/sibagro_gurme)  
и в «Телеграмм»  
[https://t.me/sibagro\\_gurme](https://t.me/sibagro_gurme)

Все мы знаем, что многие рестораны не раскрывают свои рецептуры, не рассказывают о секретных ингредиентах, а мы наоборот — открыты. Главная задача

«Сибagro Гурмэ» — показать людям, что изысканные блюда можно легко приготовить из продуктов, которые мы производим здесь, на нашем Томском мясокомбинате. Их можно купить в любом продуктовом магазине.

Кроме того, в нашем ресторане мы будем знакомить посетителей с новинками производства, рассказывать о компании и, конечно, стремиться к тому, чтобы на вопрос: «Где вкусно готовят мясо?» каждый томич мог ответить: «В «Сибagro Гурмэ»».